

BYLAAG 3

A.5.1.3 REGTE – AANVULLENDE VERSLAG

1. SAKE DEUR DIE ATR HANTEER VIR KENNISNAME

1.1 Epos van Jan Wandrag (16 September 2019) oor 'n saak wat deur Oostelike Sinode hanteer en afgehandel is.

1.2 Gravamen oor die Doop – Marcel Vosloo

1.3 Appèl teen besluit van Wes Kaap. 'n Appèl is ontvang en in lyn met Reglement 7, punt 3.1.5 hanteer.

1.4 Ontvanklikheid van beskrywingspunte. Die ATR oordeel dat die Beskrywingspunte wat ontvang en in die Agenda ingebind is, ontvanklik is.

1.5 Berekening van proporsionele komponent van afvaardiging (2019).

Die ATR het die saak bespreek en beveel aan:

1.5.1 Die AS neem kennis daarvan dat daar nie 'n gelyke aantal predikante en kerkraad afgevaardigdes is nie vanweë omstandighede (vgl Artikel 38.1).

1.5.2 Die AS neem kennis dat daar nie benadeling van enige party is nie.

1.5.3 Die AS besluit in die lig hiervan dat voort gegaan word met die vergadering asof aan artikel 38 voldoen is.

1.6 Navraag JH Ernst– ontvanklikheid van Beskrywingspunt 12 van Wes-Kaap.

1.7 Ontvanklikheid van beskrywingspunte.

1.7.1 Die AS neem kennis dat die ATR oordeel dat beskrywingspunte wat ingebind is in die agenda, ontvanklik is.

1.8 Berekening van proporsionele komponent van afvaardiging (2019)

1.8.1 Aanbeveling: Die ATR besluit:

1.8.1.1 Die AS neem kennis daarvan dat daar nie 'n gelyke aantal leraars en kerkraad afgevaardigdes is nie vanweë omstandighede (vgl Artikel 38.1).

1.8.1.2 Die AS neem kennis dat daar nie benadeling van enige party is nie.

1.8.1.3 Die AS besluit in die lig hiervan dat voortgegaan word met die vergadering.

1.7 Skrywe van Sarel Marais aangaande voorstelle vir hersiening van die *Kerkorde*.

1.8 Reglement vir kerklike maatskappye (Agenda p158)

1.8.1: Die AS neem kennis dat die ATR die reglement nagegaan het met die oog op die gepaste kerkordelike taal en ondersteun die goedkeuring van die reglement (Reglement 3, punt 6.8).

1.9 Seksuele misbruik (Agenda p 164)

1.9.1 Die AS neem kennis dat die ATR meen dat die stuk oor seksuele misbruik baie belangrik is en opgeneem word by Funkisionele Besluite in die *Kerkorde* as beleid indien dit goedgekeur word.

1.9.2 Die AS besluit dat die Taakspan Gendergeregtigheid en die ATR die praktiese implementering van die beleid moet uitwerk in samehang met die Tug Reglement en aan die ASM voorlê met volmag om die beleid goed te keur.

1.10 Kerkverband - Konsep reglement (Agenda p 255).

1.10.1 Die AS neem kennis dat die ATR die konsep reglement nagegaan het met die oog op die gepaste kerkordelike taal en ondersteun die goedkeuring van die reglement (Reglement 3, 6.8) met die volgende wysigings:

1.10.1.1 Die ATR beveel die volgende veranderinge aan:

1.10.1.2 By die naam (punt 1) word “van Suid Afrika” geskrap.

1.10.1.3 Punt 5.1.2 word verander om te lees: “Die vergaderings geskied geloofsonderskeidend op soek na konsensus. Hierdie proses kan soos volg verloop:”

1.10.1.4 Skrap by punt 6.1.2 die woorde na “Voorsitters van taakspanne”.

1.10.1.5 Skrap by punt 6.1.4 “*ex officio*”.

1.10.1.6 Voeg ’n nuwe punt 6.3.7 in: Die ASM voer opdragte van die AS uit.

1.11 Argief reglement (Agenda p 377 en p 423)

1.11.1 Die AS neem kennis dat die ATR die gewysigde reglement nagegaan het met die oog op die gepaste kerkordelike taal en ondersteun die goedkeuring van die reglement (Reglement 3, 6.8).

1.11.2 Die AS neem kennis dat die verkeerde dokument onder punt 4 (Agenda p 377) ingebind is en dus nie van toepassing is nie.

1.11.3 Die AS herhaal die opdrag dat die ATR in oorleg met die Argief Taakspan ’n toepaslike handleiding saamstel vir die kerklike argiewe, sinodes hulle gemeentes, ringe, kerklike instansies en kerkkantore asook vir alle kerklike media ten opsigte van die vereistes van die PROTECTION OF PERSONAL INFORMATION ACT (POPI), 4 OF 2013. Die handleiding is nie van toepassing op gemeentes, ringe en sinodes buite die grense van die Republiek van Suid Afrika nie.

1.12 Reglement vir die Bedryfspan (Agenda p 402)

1.12.1 Die AS neem kennis dat die ATR die gewysigde reglement nagegaan het met die oog op die gepaste kerkordelike taal en ondersteun die goedkeuring van die reglement (Reglement 3, punt 6.8).

1.13 Bybelmedia (Agenda p 487, punt 5.5.1 en p 490)

1.13.1 Die AS wysig die aanbeveling om al die kerklike maatskappye in te sluit.

1.14 Gesprekke tussen die NG Kerk en die NH Kerk

Daar is voorgestelde samewerkingsooreenkoms en samewerkings-orde.

1.14.1 Die AS verwys die samewerkingsooreenkoms en samewerkings-orde na die ASM vir afhandeling.

2. VOORGESTELDE WYSIGINGS IN DIE *KERKORDE* 2015

Voorgestelde wysigings word aangedui deur woorde deur te haal (te skrap) of te onderstreep (in te voeg).

2.1 ARTIKELS

Wysiging van *Kerkorde* Artikels geskied met 'n tweederdemeerderheidstem.

Artikel 23

2.1.1 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur die volgende wysigings goed ten opsigte van Artikel 23:

Artikel 23. Kerklike appèl, gravamen (beswaar) en hersiening (revisie)

23.1. Die besluite van vergaderings of hulle gevolmagtigdes is bindend, in soverre dit nie in stryd is met die Woord van God, die Belydenis van die kerk en die *Kerkorde* nie (sien Artikel 1 en 2).

23.2. Alle ampsdraers en lidmate van die kerk word daartoe opgeroep om voortdurend met die Woord van God, die Belydenis en die *Kerkorde* as maatstaf die werk van vergaderings en ampsdraers te beoordeel.

23.3. Besluite van vergadering kan by wyse van appèl of aansoek om hersiening (revisie) heroorweeg word volgens voorskrifte van die reglement.

23.4. In die geval van 'n besluit van die Algemene Sinode, kan 'n appèl oor proseduriële aangeleentheid, beswaarskrif oor leer / etiese sake (gravamen) of aansoek om hersiening (revisie) aan die gevolmagtigde van die Algemene Sinode gerig word.

23.5. Iemand wat appelleer, 'n beswaar (gravamen / beswaarskrif) indien, of aansoek doen om hersiening (revisie) is verplig om die appèl, beswaar of aansoek om hersiening (revisie) in te dien in ooreenstemming met die Reglement wat deur die Algemene Sinode daarvoor goedgekeur is.

23.6 Lidmate, ampsdraers en predikante in diens van die kerkverband van die Nederduitse Gereformeerde Kerk mag hulle nie tot die burgerlike hof en/of openbare media wend in 'n beswaar teen 'n kerkvergadering se besluit(e) nie of 'n medegelowige se optrede nie, voordat hulle nie eers die kerklike middele tot hulle beskikking aangewend en uitgeput het nie.

Artikel 72

2.1.2 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur 'n nuwe artikel as geheel goed wat soos volg lui:

Artikel 72

72.1 Met die oog op enige proses van kerklike samewerking en/of kerkvereniging met ander gereformeerde kerke, stel die Algemene Sinode vir sodanige samewerking en/of samevoeging van werksaamhede reëlings vas.

72.2 Sodanige reëlings word in 'n *Samewerking-orde* omskryf, wat na die goedkeuring van die Algemene Sinode in die Kerkordeboek opgeneem word.

72.3 Waar 'n *Samewerking-orde* in stryd is met die *Kerkorde* of waar 'n *Samewerking-orde* nie vir 'n bepaalde saak voorsiening maak nie, geld die *Kerkorde*.

2.2 REGLEMENTE

Reglemente word gewysig met 'n volstreekte meerderheid van stemme.

2.2.1 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur die volgende wysigings goed ten opsigte van Reglement 13:

REGLEMENT 13

REGLEMENT VIR VOLTYDS-ONBEPAAALDE TERMYNPOSTE

1. AARD

- 1.1 'n Voltyds-onbepaalde termynpos vir 'n predikant is 'n voltydse pos met 'n onbepaalde termyn. (Die begrip: voltyds, verwys na die bediening van 'n predikant wat in 'n bepaalde gemeente bevestig is en wat volgens diensooreenkoms sy volle lewensonderhoud van die gemeente ontvang.)
- 1.2 'n Predikant in 'n voltyds-onbepaalde termynpos:
 - 1.2.1 verrig die ampspligte van Artikel 9 van die *Kerkorde* in 'n gemeente soos in die diensooreenkoms vervat;
 - 1.2.2 verrig die pligte in die kerkverband soos in die diensooreenkoms vervat;
 - 1.2.3 ontvang volle lewensonderhoud van die gemeente of die kerkverband;
 - 1.2.4 mag nie buite die kerkverband deelydse diens aan 'n ander werkgewer lewer nie.

2. SKEP VAN POS

- 2.1 Vanaf die stigting tot die ontbinding van 'n gemeente beskik die gemeente oor 'n pos vir predikant wat óf voltyds óf deelydse vir 'n onbepaalde termyn gevul word.
- 2.2 Die vulling van die pos vir predikant in die gemeente kan met die goedkeuring van die ring of sy gevolmagtigde vir 'n tyd opgeskort word, terwyl die kerkraad met die hulp van die ring of sy gevolmagtigde na ander wyses kyk waarop die gemeente bedien kan word (kombinerings, eenwording of samesmelting).
- 2.3 Die beroeping van 'n predikant vir die vulling van 'n voltyds-onbepaalde termynpos in die gemeente, kan alleen geskied nadat die kerkraad die ring of sy gevolmagtigde oortuig het van die finansiële volhoubaarheid van die pos en die ring of sy gevolmagtigde daartoe goedkeuring verleen het.
- 2.4 Die ring of sy gevolmagtigde se moet goedkeuring verleen ~~word ook verlang by~~ vir die vulling van 'n voltyds-onbepaalde termynpos by meerdere bediening in die gemeente.
- 2.5 Die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad met die opstel van die diensooreenkoms. Die ring of sy gevolmagtigde sien toe dat die pos aan die volgende vereiste voldoen:
 - 2.5.1⁶ Vergoeding en ander diensvoordele vir 'n voltyds-onbepaalde termynpos is in ooreenstemming met die sinodale riglyne vir die vergoedingspakket vir predikante, tensy anders ooreengekom.
 - 2.6⁷ 'n Voltyds-onbepaalde termynpos is pensioendraend. Die ring of sy gevolmagtigde sien toe dat die pos aan ~~met~~ die volgende vereistes voldoen:
 - 2.6.1 'n predikante in voltyds-onbepaalde termynpos se pensioenbydraevlak word bereken volgens die ooreengekome bydraekategorie;
 - 2.6.2 die werkgewer bepaal die werkgewerbydrae tot die pensioenfonds aan die hand van die reëls van die pensioenfonds;

- 2.6.3 die werkgewer se bydrae bepaal die ooreenstemmende bydraekategorie van die werknemer; en
- 2.6.4 die minimum bydraekategorie volgens die reëls van die sinodale pensioenfonds. (Elke pensioenfonds reël self sy eie minimum bydraevlakke. Werkgewers moet hulle eie pensioen- en sinodale kantoor skakel om seker te maak van die minimum bydraevlak.)
- 2.8.7 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die beroepsbrief-goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot beroeping.
- 2.9.8 By die skep van 'n voltyds-onbepaalde termynpos in die kerkverband, sien die betrokke kerkvergadering toe dat aan die toepaslike vereistes van hierdie *Reglement* voldoen word.
- 2.9 'n Emeritus, jonger as die normale aftreeouderdom, kan met goedkeuring van die ring of sy gevolmagtigde in 'n voltyds-onbepaalde termynpos beroep word.

3. BEROEPING EN BEVESTIGING

- 3.1 By die beroeping en bevestiging word uitvoering gegee aan die voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde* en die *Reglement vir die Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat vir Predikante*.
- 3.2 'n Predikant wie se pos van 'n tentmakerpos of 'n vaste termynpos na 'n voltyds-onbepaalde termynpos verander word, se diensooreenkoms word dienooreenkomstig gewysig, goedgekeur en onderteken, sonder om weer beroep en bevestig te word.

4. AFVAARDIGING NA MEERDERE VERGADERINGE

'n Predikant in 'n voltyds-onbepaalde termynpos word na meerdere vergaderinge afgevaardig.

5. DIENSBEËINDIGING

- 5.1 'n Predikant in 'n voltyds-onbepaalde termynpos tree by aanvaarding van 'n beroep of by bereiking van die normale aftree-ouderdom uit diens van die gemeente/kerkverband.
- 5.2 By diensbeëindiging/aanvaarding van emeritaat, stel die kerkvergadering die Algemene Taakspan Predikantesake daarvan in kennis.

2.2.2 Reglement 14 word vervang deur reglement 14.1 en 14.2.

2.2.2.1 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur die volgende wysigings goed ten opsigte van Reglement 14:
--

REGLEMENT 14.1

REGLEMENT VIR DEELTYDSE ONBEPAAALDE TERMYNPOSTE

1. AARD

- 1.1 'n Deeltydse onbepaalde termynpos is 'n pos vir 'n predikant wat op 'n deelydse basis vir 'n onbepaalde termyn 'n predikantspos in 'n gemeente beklee. (Die begrip: deelydse, verwys na die bediening van 'n predikant wat in 'n bepaalde gemeente bevestig is en wat volgens diensooreenkoms vir 'n vasgestelde gedeelte van sy tyd diens lewer aan die gemeente en slegs 'n gedeelte van sy lewensonderhoud van die gemeente ontvang.)
- 1.2 'n Deeltydse onbepaalde termynpos vertoon die karakter van 'n gewone pos vir predikant.
- 1.3 'n Predikant in 'n deelydse onbepaalde termynpos vervul ampspligte van Artikel 9 op 'n deelydse basis soos ooreengekom.

2. SKEP VAN POS

- 2.1 Indien die gemeente 'n deelydse onbepaalde termynpos vir 'n predikant wil skep, of om finansiële of ander redes 'n bestaande voltydse pos in 'n deelydse onbepaalde termynpos wil omskep, doen die kerkraad 'n gemotiveerde voorlegging aan die ring of sy gevolmagtigde.
- 2.2 Die ring of sy gevolmagtigde keur, met inagneming van die gemeente se bedieningsbehoefte en finansiële omstandighede, die deelydse onbepaalde termynpos goed.
- 2.3 Die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad met die opstel van die diensooreenkoms.
 - 2.3.1 Uitvoering word gegee aan die tersaaklike voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde*, die *Reglement vir Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat van Predikante*, ander toepaslike bepalinge in reglemente en verbandhoudende besluite.
 - 2.3.2 'n Deelydse onbepaalde termynpos kan nie geskep word om die bevoegdheid van predikant te verkry of te behou nie, of om sitting in kerklike vergaderinge te verkry nie.
 - ~~2.3.3 Gegewe die sinodale riglyne ten opsigte van diensvoordele word in diensvoordele gehandhaaf tussen 'n voltydse en deelydse pos.~~
 - 2.3.3 Die diensvoordele van 'n deelydse onbepaalde termynpos word in terme van die sinodale riglyne vir 'n voltydse onbepaalde termynpos, proporsionele tot die persentasie van die diensure van die pos bepaal. 'n Voltydse en deelydse pos in dieselfde gemeente word in proporsionele terme gelykwaardigheid behandel.
 - 2.3.4 'n Deelydse onbepaalde termynpos is pensioendraend, onderworpe aan die volgende vereistes:

- 2.3.4.1 'n predikant in 'n deelydse onbepaalde termynpos se pensioenbydraevlak word bereken volgens die ooreengekome bydraekategorie;
- 2.3.4.2 die werkgewer bepaal die werkgewerbydrae tot die pensioenfonds aan die hand van die reëls van die pensioenfonds;
- 2.3.4.3 die werkgewer se bydrae bepaal die ooreenstemmende bydraekategorie van die werknemer;
- 2.3.4.4 wanneer die predikant in 'n deelydse onbepaalde termynpos beroep is en reeds by 'n ander wetlik goedgekeurde pensioenfonds ingeskakel is (dit sluit vrywillige annuïteitsfondse uit), hoef daar nie by die kerk se amptelike pensioenfonds ingeskakel te word nie. Die werkgewer moet egter steeds die minimum bydraekategorie soos bepaal deur die reëls van die wetlik goedgekeurde pensioenfonds waarby die predikant ingeskakel is, bydra. (Elke pensioenfonds reël self die minimum bydraevlakke. Werkgewers moet hulle eie pensioen- en sinodale kantoor skakel om seker te maak van die minimum bydraevlak.)
- 2.3.5 'n Deelydse onbepaalde termynpos het duidelik omskrewe bedieningsverpligtinge wat met die amp van predikant in direkte verband staan.
- 2.4 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die voorgestelde diensooreenkoms goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot beroeping.
- 2.5 By die skep van 'n deelydse onbepaalde termynpos in die kerkverband, sien die betrokke kerkvergadering toe dat aan die toepaslike vereiste van hierdie *reglement* voldoen word.

3. BEROEPING EN BEVESTIGING

- 3.1 By die beroeping en bevestiging word uitvoering gegee aan die voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde* en die *Reglement vir die Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat vir Predikante*.
- 3.2 'n Predikant wie se pos van 'n voltydse pos na 'n deelydse onbepaalde termynpos verander word, se diensooreenkoms word dienooreenkomstig gewysig, goedgekeur en onderteken, sonder om weer beroep en bevestig te word.

4. AFVAARDIGING NA MEERDERE VERGADERINGE

'n Predikant in 'n deelydse onbepaalde termynpos word na meerdere vergaderinge afgevaardig.

5. DIENSOOREENKOMS MET DIE ANDER WERKGEWER(S)

- 5.1 Indien die predikant in 'n deelydse onbepaalde termynpos ook in 'n ander werkkring diens verrig, kom die kerkraad en die werkgewer in die diensooreenkoms ooreen oor die voorwaardes van die predikant se diens aan die ander werkgewer(s).
- 5.2 Die aangaan van alle toekomstige diensooreenkomste met ander werkgewers, moet telkens deur die kerkraad goedgekeur word.

6. DIENSBEËINDIGING

- 6.1 'n Predikant in 'n deeltydse onbepaalde termynpos tree by aanvaarding van 'n beroep of by bereiking van die normale aftree-ouderdom uit diens van die gemeente/kerkverband.
- 6.2 'n Predikant in 'n deeltydse onbepaalde termynpos kan vóór verstryking van die termyn weens wangedrag, ongeskiktheid en bedryfsvereistes uit diens van die gemeente/kerkverband ontslaan word (vergelyk die Reglement 17 en 18).
- 6.3 By diensbeëindiging word 'n Akte van Demissie uitgereik waar van toepassing en word die bevoegdheid van predikant/emeritus behou.
- 6.4 By diensbeëindiging/aanvaarding van emeritaat, stel die kerkvergadering die Algemene Taakspan Predikantesake daarvan in kennis.

2.2.3 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur die volgende reglement goed:

REGLEMENT 14.2

REGLEMENT VIR TENTMAKERPOSTE

1. AARD

- 1.1 'n Tentmakerpos is 'n deeltydse pos vir 'n predikant wat op 'n vrywillige basis vir 'n onbepaalde termyn 'n bediening in 'n gemeente verrig.
- 1.2 'n Tentmakerpos vertoon die karakter van 'n gewone pos vir predikant. 'n Tentmaker is 'n predikant wat op 'n vrywillige basis, soos ooreengekom, die ampspligte van Artikel 9 van die *Kerkorde* vervul.
- 1.3 'n Tentmakerpos is 'n pos waar geen diensvoordele, vergoeding of kompensasie vir dienste van toepassing is nie.

2. SKEP VAN POS

- 2.1 Indien die gemeente 'n tentmakerpos vir 'n predikant wil skep, of om finansiële of ander redes 'n bestaande voltydse pos in 'n tentmakerpos wil omskep, doen die kerkraad 'n gemotiveerde voorlegging aan die ring of sy gevolmagtigde.
- 2.2 Die ring of sy gevolmagtigde keur die tentmakerpos goed, met inagneming van die gemeente se bedieningsbehoefte en finansiële omstandighede.
- 2.3 Die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad met die opstel van die diensooreenkoms.
- 2.3.1 Uitvoering word gegee aan die tersaaklike voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde*, die *Reglement vir Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat van*

Predikante, ander toepaslike bepalinge in reglemente en verbandhoudende besluite.

- 2.3.2 'n Tentmakerpos kan nie geskep word om die bevoegdheid van predikant te verkry of te behou nie, of om sitting in kerklike vergaderinge te verkry nie.
- 2.3.3 Geen vergoeding van enige aard is by 'n tentmakerpos ter sprake nie.
- 2.3.4 'n Tentmakerpos is nie pensioendraend nie.
- 2.3.5 'n Tentmakerpos het duidelik omskrewe bedieningsverpligtinge wat met die amp van predikant in direkte verband staan.
- 2.4 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die voorgestelde diensooreenkoms goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot beroeping.
- 2.5 By die skep van 'n tentmakerpos in die kerkverband, sien die betrokke kerkvergadering toe dat aan die toepaslike vereiste van hierdie *Reglement* voldoen word.

3. BEROEPING EN BEVESTIGING

- 3.1 By die beroeping en bevestiging word uitvoering gegee aan die voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde* en die *Reglement vir die Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat vir Predikante*.
- 3.2 'n Predikant wie se pos van 'n voltydse pos na 'n tentmakerpos verander word, se diensooreenkoms word diensooreenkomstig gewysig, goedgekeur en onderteken, sonder om weer beroep en bevestig te word.

4. AFVAARDIGING NA MEERDERE VERGADERINGE

'n Predikant in 'n tentmakerpos word na meerdere vergaderinge afgevaardig.

~~**5. DIENSOOREENKOMS MET DIE ANDER WERKGEWER(S)**~~

- ~~5.1 By die aangaan van 'n diensooreenkoms met 'n tentmaker, bepaal die kerkraad sy voorwaarde(s) vir die tentmaker se diens aan die ander werkgewer(s).~~
- ~~5.2 Die aangaan van alle toekomstige diensooreenkomste met ander werkgewers, moet vooraf deur die kerkraad goedgekeur word.~~

6. DIENSBEËINDIGING

- 6.1 'n Predikant in 'n tentmakerpos tree by aanvaarding van 'n beroep of by bereiking van die normale aftree-ouderdom uit diens van die gemeente/kerkverband.
- 6.2 By diensbeëindiging/aanvaarding van emeritaat, stel die kerkvergadering die Algemene Taakspan Predikantesake daarvan in kennis.

2.2.4 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur die volgende wysigings goed ten opsigte van Reglement 15:
--

REGLEMENT 15

REGLEMENT VIR VASTETERMYNPOSTE

1. AARD

- 1.1 'n Vastetermynpos is 'n pos vir 'n predikant. is 'n pos met 'n vasgestelde omskrewe termyn (met 'n aanvangs- en einddatum)
- 1.2 'n Vastetermynpos duur 'n vasgestelde termyn (met 'n aanvangs- en einddatum) van langer as ses maande.
- 1.3 'n Vastetermynpos het 'n duidelik omskrewe taak/opdrag.
- 1.4 Na verstryking van die termyn en na voltooiing van die taak, termineer 'n vaste termynpos.
- 1.5 'n Vastetermynpos kan voltyds of deelyds gevul word.
- 1.6 'n Predikant kan vir 'n termyn van ses maande of korter benoem word om 'n spesifieke taak in 'n gemeente te doen, byvoorbeeld tydens die kraamverlof van die gemeente se predikant. So 'n tydelike aanstelling (van ses maande of korter) is vrygestel van die bepalings van hierdie reglement ten opsigte van die skep van die pos, die beroeping, bevestiging en pensioen verpligting van die pos.

2. SKEP VAN POS

- 2.1 Indien die gemeente 'n vaste termynpos vir 'n predikant wil skep, doen die kerkraad 'n gemotiveerde voorlegging aan die ring of sy gevolmagtigde.
- 2.2 Die ring of sy gevolmagtigde keur die vaste termynpos goed, met inagneming van die gemeente se bedieningsbehoefte en finansiële omstandighede.
- 2.3 Die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad met die opstel van die diensooreenkoms.
 - 2.3.1 Uitvoering word gegee aan die tersaaklike voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde*, die *Reglement vir Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat van Predikante*, ander toepaslike bepalinge in reglemente en verbandhoudende besluite.
 - 2.3.2 'n Vaste termynpos kan nie geskep word om die bevoegdheid van predikant te verkry of te behou nie, of om sitting in kerklike vergaderinge te verkry nie.
 - 2.3.3 Gegewe die sinodale riglyne word in dieselfde gemeente gelykwaardigheid in diensvoordele gehandhaaf tussen 'n vaste termynpos en 'n pos vir 'n onbepaalde termyn.
 - 2.3.4 'n Vastetermynpos (langer as ses maande) is:
 - 2.3.4.1 pensioendraend¹, onderworpe aan die volgende voorwaardes:
 - 2.3.4.1.1 'n predikant in 'n vastetermynpos se pensioenbydraevlak word bereken volgens die ooreengekome bydraekategorie;
 - 2.3.4.1.2 die werkgewer bepaal die werkgewerbydraes tot die pensioenfonds aan die hand van die reëls van die pensioenfonds;

¹ ~~Reglementswysigings, in soverre dit die pensioenfondse raak, tree in werking nadat die toepaslike pensioenfondse die nodige goedkeuring vanaf die RFD en die SAID gekry het om die wysigings in die betrokke pensioenfonds se reëls aan te bring.~~

- 2.3.4.1.3 die werkgewer se bydrae bepaal die ooreenstemmende bydraekategorie van die werknemer;
- 2.3.4.2 nie pensioendraend nie, onderworpe aan die volgende voorwaardes:
 - 2.3.4.2.1 wanneer die predikant in 'n vastetermynpos beroep word en reeds by 'n ander wetlik-goedgekeurde pensioenfonds ingeskakel is (dit sluit vrywillige annuïteitsfondse uit); en
 - 2.3.4.2.2 wanneer 'n emeritus (65 jaar en ouer) by aanvaarding van 'n vastetermynpos reeds pensioen ontvang. (Pensioenfondse bepaal dat iemand wat jonger as 65 jaar oud is, en wat weer beroep word, wel by die pensioenfonds moet aansluit. Slegs emeriti ouer as 65 jaar word vrygestel van inskakeling by die pensioenfonds.)
- 2.3.5 'n Vaste termynpos het duidelik omskrewe bedieningsverpligtinge wat met die amp van predikant in direkte verband staan.
- 2.4 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die voorgestelde diensooreenkoms goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot beroeping.
- 2.5 By die skep van 'n vaste termynpos in die kerkverband, sien die betrokke kerkvergadering toe dat aan die toepaslike vereiste van hierdie reglement voldoen word.

3. BEROEPING EN BEVESTIGING

- 3.1 By die beroeping en bevestiging word uitvoering gegee aan die voorskrifte van Artikel 8 van die *Kerkorde* en die *Reglement vir die Beroep, Bevestiging, Demissie en Emeritaat vir Predikante*.
- 3.2 'n Predikant wat in dieselfde gemeente waar hy bevestig is vir 'n vaste termynpos aansoek doen en in die pos aangestel word, word nie weer beroep en bevestig nie.

4. EMERITI

- 4.1 'n Emeritus kan tot op ouderdom 70 jaar, met goedkeuring van die ring of sy gevolmagtigde, in 'n vaste termynpos beroep word, waarna die emeritus finaal uit kerklike diens tree. 'n Emeritus kan nie na ouderdom 70 in 'n vaste termynpos aangestel word nie.
- 4.2 By bereiking van die normale aftree-ouderdom (65 jaar), moet geëmeriteer word sonder dat pensioen noodwendig geneem word.
- 4.3 'n Emeritus kan weer diens in dieselfde gemeente aanvaar, slegs indien
 - 4.3.1 'n vaste termynpos volgens die voorgeskrewe prosedure geskep is (vergelyk 2.1 tot 2.5 hierbo);
 - 4.3.2 alle verpligtinge by emeritaat nagekom is;
 - 4.3.3 die persoon se mediese geskiktheid bepaal is;
 - 4.3.4 'n nuwe diensooreenkoms aangegaan word;
 - 4.3.5 beroeping en bevestiging in die pos plaasgevind het;
 - 4.3.6 bydraes tot die pensioenfonds voortgesit word, indien pensioen nie by emeritaat opgeneem is nie; en
 - 4.3.7 die ander vereistes van hierdie reglement nagekom word.

- 4.4 'n Emeritus ouer as 65 jaar wat by aanvaarding van 'n vaste termynpos reeds pensioen ontvang, is vrygestel van pensioenbydraes.

5. TERMYN

- 5.1 Die termyn vir 'n vaste termynpos duur nie langer as drie jaar nie.
- 5.2 By verstryking van die termyn, kan die pos vir 'n maksimum van twee jaar deur dieselfde of 'n ander predikant gevul word, op voorwaarde dat die ring of sy gevolmagtigde instemming daartoe verleen en 'n nuwe diensooreenkoms tot stand kom.
- 5.3 By die uiteindelijke verstryking van die termyn, kan die vastetermynpos nie voortgesit word nie. Verwagtinge moet nie geskep word dat die pos gekontinueer word nie. Diensooreenkomste moet nie na verstryking van die termyn stilswyend voortgesit word nie.
- 5.4 Indien die situasie vereis dat die pos gekontinueer moet word, kan dit slegs geskied as 'n Voltyds Onbepaalde Termynposte, Deeltydse Onbepaalde Termynpos óf 'n Tentmakerpos.

6. AFVAARDIGING NA MEERDERE VERGADERINGE

'n Predikant in 'n vaste termynpos word na meerdere vergaderinge afgevaardig.

7. DIENSBEËINDIGING EN BEHOUD VAN BEVOEGDHEID

- 7.1 'n Predikant in 'n vaste termynpos tree op datum van die verstryking van die termyn uit diens van die gemeente/kerkverband.
- 7.2 'n Predikant in 'n vaste termynpos kan vóór verstryking van die termyn weens wangedrag, ongeskiktheid en bedryfsvereistes uit diens van die gemeente/kerkverband ontslaan word (vergelyk die *Reglement vir die Bestuur van Diensverhoudinge by Wangedrag, Ongeskiktheid en Onvermoë*).
- 7.3 'n Emeritus in 'n vaste termynpos se diens word beëindig nie later nie as die laaste dag van die maand waarin die ouderdom van 70 jaar bereik is.
- 7.4 By diensbeëindiging ná verstryking van die termyn, stel die kerkvergadering die Algemene Taakspan Predikantesake daarvan in kennis.
- 7.5 By diensbeëindiging na verstryking van die termyn, word 'n Akte van Demissie uitgereik waar van toepassing en word die bevoegdheid van predikant/emertus behou.

2.2.5 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur die volgende wysigings goed ten opsigte van Reglement 17:
--

- 1.1 Indien die gebrekkige bedieningsvaardigheid, dienslewering of mediese ongeskiktheid van 'n predikant ondersoek word, word dit volgens die prosedures in reglement 17 (Reglement vir die bestuur van diensverhoudings vir predikante by ongeskiktheid en onvermoë) hanteer.
- 1.2 Indien die kerkvergadering ondersoek wil instel of gebrekkige bedienings- of bedryfsvereistes tot 'n moontlike diensbeëindiging van die predikant kan lei, word dit volgens die prosedures in reglement 17 hanteer.
- 1.3 Indien 'n predikant van leerdwaling en/of wangedrag in lewenswyse beskuldig word, word dit volgens die prosedures in Reglement 18 (Reglement vir Kerklike Dissipline en Vermaning) hanteer.
- 1.4 Kerkvergaderinge moet van enige besluit, wat kragtens reglement 17 en 18 van die Kerkorde oor 'n predikant geneem word, aan die Algemene Taakspan Predikantesake kennis gee.

REGLEMENT 17

REGLEMENT VIR DIE BESTUUR VAN DIENSVERHOUDINGE VIR PREDIKANTE BY ONGESKIKTHEID EN ONVERMOË

1. ALGEMENE UITGANGSPUNTE

Hierdie reglement sit prosedures uiteen vir die uitvoering van Artikel 12.7 van die Kerkorde.

- 1.1 Elke kerkvergadering (kerkraad/ring/sinode/Algemene Sinode) het 'n gevolmagtigde taakspan/kommissie/diensgroep wat die diensverhouding tussen die gemeente/kerkverband as werkgewer en die predikant(e) as werknemer(s) bestuur. Die kerkvergadering se gevolmagtigde taakspan/kommissie/diensgroep kan kundiges buite die gemeente/kerkverband betrek. Hierdie taakspan/kommissie/diensgroep kan 'n gevolmagtigde taakspan wees en doen verslag aan die kerkvergadering oor sy werksaamhede.
- 1.2 ~~In alle gevalle van diensbeëindiging ingevolge Artikel 12.7 van die Kerkorde word aan die Algemene Taakspan Predikantesake kennis gegee van die predikant(e) se diensbeëindiging.~~
- 1.3 ~~Kerkvergaderinge moet, waar van toepassing in samewerking met die ring, vir elke predikant 'n rekord hou waarin die aard van enige dissiplinêre oortreding, die optrede van die werkgewer ingevolge Artikel 12 van die Kerkorde en die rede(s) vir die optrede aangedui word.~~

2. PROSEDURE (WYSE VAN OPTREDE)

2.1 **Gebrekkige bedieningsvaardigheid of dienslewering (ongeskiktheid) en disfunksionele interpersoonlike verhoudings**

Indien 'n kerkraad of die betrokke ring oordeel dat die moontlike gebrekkige bekwaamheid, -geskiktheid vir die pos en disfunksionele verhoudings van 'n predikant in diens van 'n gemeente 'n disfunksionele/nadelige invloed op die funksionering van 'n gemeente (werkkring) het, formele ondersoek na die bekwaamheid of geskiktheid van 'n predikant, asook disfunksionele verhoudings tussen predikant en lidmate nodig is, word die saak op die agenda van die

kerkraad geplaas vir formele ondersoek hantering aan die hand van die volgende prosedure, met verslag aan die ring:

- 2.1.1 Die kerkraad wys 'n ~~gevolmagtigde~~ ondersoekliggaam aan wat saamgestel is uit drie lede van die kerkraad, ten minste een lid van die laaste ringsvergadering deur die ring se ~~gevolmagtigde~~ aangewys, en ten minste een lid deur die sinode se ~~gevolmagtigde~~ aangewys.
- 2.1.2 Hierdie ~~Die~~ ondersoekliggaam ondersoek die bekwaamheid, ~~of geskiktheid of disfunksionele verhoudings~~ van die predikant. ~~of die aard en omvang van die disfunksionele verhoudings tussen die predikant en lidmate.~~ Die vereistes vir 'n formele ondersoek is dieselfde as die vereistes vir 'n tug- ~~en/of~~ dissiplinêre ondersoek (vergelyk *Reglement vir Tug en Vermaning*), aangepas vir die ~~formele~~ ondersoek na bekwaamheid, of geskiktheid of disfunksionele verhoudings.
- 2.1.3 Die besware oor ongeskiktheid, ~~of onbekwaamheid, of disfunksionele verhoudings~~ wat formeel ondersoek gaan word, moet skriftelik onder die aandag van die predikant gebring word.
- 2.1.4 Indien bevind word dat die predikant onbevredigende diens lewer, moet die aard van die onbevredigende diens en die vereistes waaraan die persoon moet voldoen, skriftelik onder die persoon se aandag gebring word met verslag aan die kerkraad.
- 2.1.5 Die ~~kerkraad en ring se gevolmagtigde~~ ondersoekliggaam doen alles in sy vermoë om deur toepaslike evaluering, toerusting, begeleiding (leiding en advies), berading en mediasie die betrokke predikant te help om bevredigende diens aan die gemeente te lewer en/of die disfunksionele verhoudings te herstel.
- 2.1.6 'n Redelike tyd word toegelaat vir die predikant om diens te verbeter en te voldoen aan die vereistes wat die kerkraad aan die persoon gestel het, waarna die predikant se dienslewering weer geëvalueer word.
- 2.1.7 Die kerkraad oorweeg eerstens ander wyses buiten diensbeëindiging om die aangeleentheid reg te stel.
- 2.1.8 Indien die ~~kerkraad se gevolmagtigde~~ ondersoekliggaam tot die gevolgtrekking kom dat die onbekwaamheid of ongeskiktheid of disfunksionele verhoudings nie uit die weg te ruim is nie, kan die kerkraad die predikant uit diens van die gemeente ontslaan. Diensbeëindiging weens gebrekkige bedieningsvaardigheid of dienslewering of disfunksionele verhoudings geskied met volle behoud van die predikantsbevoegdheid ~~van die predikant~~ en die uitreiking van die *Akte van Demissie*.
- 2.1.9 In gevalle waar die predikant in diens van die kerkverband is, versoek die kerkvergadering sy ~~gevolmagtigde~~ wat die diensverhoudinge hanteer, om met die bystand van die sinodale regs-/kerkordekommissie/diensgroep die bekwaamheid of geskiktheid van die predikant of die aard en omvang van disfunksionele verhoudings tussen die predikant en ander personeel formeel te ondersoek. Dieselfde prosedure, uiteengesit in 2.2.2 tot 2.2.8 hierbo, en indien nodig aangepas, word gevolg.

2.2 Swak gesondheid of besering (ongeskiktheid)

Indien 'n kerkraad of die betrokke ring oordeel dat 'n predikant weens swak gesondheid of besering nie meer sy/haar diensverpligtinge kan nakom nie, word

die saak op die agenda van die kerkraad geplaas vir hantering aan die hand van die volgende prosedure, met verslag aan die ring:

- 2.2.1 Die kerkraad wys 'n gevolmagtigde ondersoekliggaam aan wat saamgestel is uit drie lede van die kerkraad, ten minste een lid van die laaste ringsvergadering deur die ring se gevolmagtigde aangewys, en ten minste een lid deur die sinode se gevolmagtigde aangewys,
- 2.2.2 Wanneer alternatiewe ondersoek word, word daar gekyk na die aard van die diensverpligtinge, die duur van die afwesigheid, die erns van die siekte of besering, die moontlikheid van herstel of rehabilitasie en die moontlikheid van plaasvervangende diens.
- 2.2.3 In die geval van permanente ongeskiktheid, word die moontlikheid van veranderde diensverpligtinge en/of veranderde werksomstandighede en/of die beskikbaarheid van enige geskikte alternatiewe werk ondersoek ten einde die predikant se ongeskiktheid te akkommodeer.
- 2.2.4 Die ondersoek na die ongeskiktheid van die predikant weens swak gesondheid of beserings word in oorleg met die sinodale pensioenfonds en/of 'n ander soortgelyke toepaslike liggaam gedoen.
- 2.2.4.5 Tydens die ondersoek kry die predikant die geleentheid om sy/haar kant van die saak te stel en om met voorstelle te kom. Die predikant kan deur 'n NG Kerklidmaat bygestaan word.
- 2.2.56 Indien die predikant tydens die uitvoering van 'n diensverpligting ernstig beseer of siek word, rus daar 'n swaarder plig op die gemeente/kerkverband om die ongeskiktheid van die predikant te akkommodeer.
- 2.2.67 Die kerkraad kan, nadat alle moontlike alternatiewe ondersoek is, op billike gronde in oorleg met die sinodale pensioenfonds of ander soortgelyke toepaslike liggaam besluit om 'n predikant weens swak gesondheid of besering uit diens van die gemeente te ontslaan. Diensbeëindiging weens mediese ongeskiktheid geskied met behoud van die bevoegdheid van predikant en die uitreiking van die *Akte van Demissie*.
- 2.2.78 In gevalle waar die predikant in diens van die kerkverband is, versoek die kerkvergadering sy gevolmagtigde wat die diensverhoudinge hanteer, om met die bystand van die sinodale regs-/kerkordekommissie/diensgroep, die mediese ongeskiktheid van die predikant formeel te ondersoek. Dieselfde vereistes, uiteengesit in 2.2.2 tot 2.2.6 hierbo, en indien nodig aangepas, word nagekom.

2.3 Die gemeente/kerkverband se bedryfsvereistes

Indien 'n kerkraad of die betrokke ring oordeel dat 'n gemeente om finansiële redes nie meer 'n predikant kan bekostig nie, word die saak op die agenda van die kerkraad geplaas vir hantering aan die hand van die volgende prosedure met verslag aan die ring:

- 2.3.1 Die kerkraad wys 'n ~~gevolmagtigde~~ gevolmagtigde ondersoekliggaam aan wat saamgestel is uit drie lede van die kerkraad waarin die kommissie/taakspan/diensgroep wat die diensverhoudinge en fondse hanteer, verteenwoordig is, ten minste een lid van die laaste ringsvergadering deur die ring se gevolmagtigde aangewys, en ten minste een lid (verkieslik 'n finansiële kundige) deur die sinode se gevolmagtigde aangewys,
- 2.3.2 Die kerkraad se gevolmagtigde ondersoekliggaam bepaal die omvang van die finansiële probleem en wend daadwerklike pogings aan om oplossings te

- soek-², byvoorbeeld voortgesette diens teen verminderde diensvoordele en -verpligtinge, deelydse- of tentmakerbediening, aanstelling in 'n ander pos, standplaasverwisseling en kombinasie van poste.
- 2.3.3 Indien diensbeëindiging die enigste oplossing blyk te wees, pleeg die kerkraad se ~~gevolmagtigde~~ ondersoekliggaam oorleg met die predikant(e) wat waarskynlik deur die beoogde diensbeëindiging geraak sal word.
- 2.3.4 Die oorlegplegende partye poog om eenstemmigheid te bereik oor:
- 2.3.4.1 geskikte maatreëls om die diensbeëindiging te vermy, dit tot die minimum persone te beperk, die ~~tydsberekening~~ uitvoering daarvan te verander so te kies bestuur dat dit die minimum ontwrigting vir al die partye tot gevolg sal hê en die nadelige gevolge daarvan te versag;
- 2.3.4.2 die metode van ~~selektering~~ bepaling van die predikant(e) wie se diens beëindig gaan word in die geval van medeleraarskap; en
- 2.3.4.3 voorsiening by diensbeëindiging (uittreeloon of skeidingspakket).
- 2.3.5 Die kerkraad se ~~gevolmagtigde~~ ondersoekliggaam voorsien skriftelik aan die predikant(e) met wie oorleg gepleeg word:
- 2.3.5.1 die redes vir die beoogde diensbeëindiging;
- 2.3.5.2 alternatiewe wat oorweeg is voordat diensbeëindiging voorgestel is en die redes waarom elk van die alternatiewe verwerp is;
- 2.3.5.3 die aantal predikante wat waarskynlik geraak gaan word in die geval van medeleraarskap;
- 2.3.5.4 die voorgestelde metode van ~~selektering~~ bepaling van welke predikant(e) se diens beëindig moet word in die geval van medeleraarskap;
- 2.3.5.5 die datum waarop die diensbeëindiging waarskynlik van krag sal word;
- 2.3.5.6 die voorgestelde voorsiening by diensbeëindiging (uittreeloon of skeidingspakket);
- 2.3.5.7 enige bystand wat die kerkraad beoog om aan te bied; en
- 2.3.5.8 die moontlikheid van 'n toekomstige beroep.
- 2.3.6 Die betrokke predikant(e) word geleentheid gebied om verhoër te rig oor enige aangeleentheid waaroor oorleg gepleeg word, en die kerkraad en ring se ~~gevolmagtigdes~~ oorweeg die verhoër en reageer daarop. Indien die kerkraad en ring se ~~gevolmagtigdes~~ nie daarmee eens is nie, word redes daarvoor verstrekk.
- 2.3.7 Die kerkraad se ~~gevolmagtigde~~ ondersoekliggaam selektering bepaal die predikant(e) wie se diens beëindig gaan word volgens maatstawwe waarvoor die oorlegplegende partye ooreengekom het of wat, indien daar nie eenstemmigheid is nie, billik en objektief is.
- 2.3.8 By bereiking van 'n ooreenkoms, goedkeuring deur die kerkraad en na ondertekening daarvan deur die oorlegplegende partye, beëindig die kerkraad die diens van die predikant(e). Indien daar nie eenstemmigheid is nie, besluit die ~~werkgewer~~ kerkraad in oorleg met die ring of sy gevolmagtigde op billike en objektiewe wyse in die lig van die voorgeskrewe voorsiening. Diensbeëindiging weens bedryfsvereistes geskied met behoud van die bevoegdheid van predikant en die uitreiking van die *Akte van Demissie*.

² Voorbeelde is: voortgesette diens teen verminderde diensvoordele en -verpligtinge, tentmakerbediening, aanstelling in 'n ander pos, standplaasverwisseling en kombinasie.

2.3.9 In gevalle waar die predikant in diens van die kerkverband is, ondersoek die kerkvergadering se gevolmagtigde taakspan/kommissie/diensgroep wat die diensverhoudinge en fondse hanteer in oorleg met die sinodale regs-/kerkordekommissie/diensgroep die saak formeel. Dieselfde vereistes, uiteengesit in 2.3.2 tot 2.3.8 hierbo, en indien nodig aangepas, word nagekom.

2.4 Gemeente/kerkverband se bedieningsvereistes

'n Predikant se diensverhouding kan ook weens die gemeente/kerkverband se veranderde tegnologiese behoeftes (bv. gebrekkige rekenaarvaardigheid), strukturele aanpassings (bv. oortollige poste by kombinerings, eenwording of samesmelting van gemeentes), bedieningsvereiste (bv. demografiese- en taalveranderinge van die lidmate) of soortgelyke behoefte omstandighede (bv. nood en oorlewing van die gemeente, die werknemer predikant se onaanpasbaarheid) ~~van die gemeente/kerkverband~~ beëindig word.

2.4.1 Indien 'n kerkraad of die betrokke ring oordeel dat 'n predikant nie meer aan die bedieningsvereiste van die gemeente voldoen nie, word die saak op die agenda van die kerkraad geplaas vir hantering aan die hand van die volgende prosedure met verslag aan die ring:

2.4.1.1 Die kerkraad wys 'n gevolmagtigde ~~gevolmagtigde~~ ondersoekliggaam aan wat saamgestel is uit drie lede van die kerkraad waarin die gevolmagtigde kommissie/taakspan/diensgroep wat die diensverhoudinge hanteer, verteenwoordig is, ten minste een lid van die laaste ringsvergadering deur die ring se gevolmagtigde aangewys, en ten minste een lid deur die sinode se gevolmagtigde aangewys.

2.4.1.2 Die ~~kerkraad, se~~ gevolmagtigde ~~gevolmagtigde~~ ondersoekliggaam bepaal die omvang van die bedieningsbedryfsvereistes waaraan die predikant nie voldoen nie en wend daadwerklike pogings aan om oplossings te soek. Dieselfde prosedure, uiteengesit in 2.1.2 tot 2.1.8 en/of 2.3.2 tot 2.3.8 (wat ook al van toepassing is) hierbo, en indien nodig aangepas, word gevolg.

2.4.2 In gevalle waar die predikant in diens van die kerkverband is, versoek die kerkvergadering sy gevolmagtigde wat die diensverhoudinge hanteer, om met die bystand van die sinodale regs-/kerkordekommissie/diensgroep, die bedieningsvereistes waaraan die predikant nie voldoen nie formeel te ondersoek. Dieselfde vereistes, uiteengesit in 2.4.1.2 hierbo, en indien nodig aangepas, word nagekom.

2.5 Voorsiening

In gevalle van diensbeëindiging geld die volgende reëlings met betrekking tot billike voorsiening:

2.5.1 Diensbeëindiging weens gebrekkige bedieningsvaardigheid of dienslewering of disfunksionele verhoudings

2.5.1.1 In die geval van diensbeëindiging weens onbekwaamheid, 'n uittreeloon/skeidingspakket gelyk aan ten minste twee weke se lewensonderhoud ~~en~~ ~~toelaes~~ vir elke voltooide jaar van aaneenlopende diens by die betrokke werkgewer tot en met 13 jaar. Vir elke voltooide jaar meer as 13 jaar, een week vir elke voltooide jaar. Dit word bereken teen die geldende ooreengekome TKVI (totale koste vir indiensneming). ~~asook reëlings in verband met pensioendekking en die werkgewer se bydraes tot die mediese~~

~~fonds en groepversekering vir hierdie periode. In die verband geld 'n minimum van 4 weke. en 'n maksimum van 26 weke.~~

2.5.1.2 Die uitbetaling van alle uitstaande verlof ingevolge die bepalinge van die *Reglement vir die Verlof van Predikante*.

2.5.2 Diensbeëindiging weens mediese ongeskiktheid

2.5.2.1 Wanneer 'n predikant se diens weens mediese ongeskiktheid beëindig moet word daarvoor kwalifiseer, ontvang die persoon ongeskiktheidsvoordele volgens die bepalinge van die sinodale pensioenfonds (vergelyk Artikel 14 van die *Kerkorde*).³

2.5.2.2 In die geval waar 'n reglement wat ongeskiktheidsvoordele reël nie van toepassing is nie, 'n uittreeloon/skeidingspakket gelyk aan ten minste twee weke se lewensonderhoud ~~en toelaes~~ vir elke voltooide jaar van aaneenlopende diens by die betrokke werkgewer tot en met 13 jaar. Vir elke voltooide jaar meer as 13 jaar, een week vir elke voltooide jaar. Dit word bereken teen die geldende ooreengekome TKVI (totale koste vir indiensneming). ~~asook reëlings in verband met pensioendeckking en die werkgewer se bydraes tot die mediese fonds en groepversekering vir hierdie periode. In die verband geld 'n minimum van 4 weke. en 'n maksimum van 26 weke.~~

2.5.2.3 Die uitbetaling van alle uitstaande verlof ingevolge die bepalinge van die *Reglement vir die Verlof van Predikante*.

2.5.3 Diensbeëindiging weens die gemeente/kerkverband se bedienings- en bedryfsvereistes

2.5.3.1 In die geval van diensbeëindiging weens die gemeente/kerkverband se finansiële onvermoë of ander bedryfsvereistes, 'n uittreeloon/skeidingspakket gelyk aan ten minste twee weke se lewensonderhoud ~~en toelaes~~ vir elke voltooide jaar van aaneenlopende diens by die betrokke werkgewer tot en met 13 jaar. Vir elke voltooide jaar meer as 13 jaar, een week vir elke voltooide jaar. Dit word bereken teen die geldende ooreengekome TKVI (totale koste vir indiensneming). ~~asook reëlings in verband met pensioendeckking en die werkgewer se bydraes tot die mediese fonds en groepversekering vir hierdie periode. In die verband geld 'n minimum van 4 weke. en 'n maksimum van 26 weke.~~

2.5.3.2 Die uitbetaling van alle uitstaande verlof ingevolge die bepalinge van die *Reglement vir die Verlof van Predikante*.

3. APPÈL

3.1 In alle gevalle van diensbeëindiging het die predikant die reg tot appèl ingevolge Artikel 23 van die *Kerkorde* en die *Reglement vir Appèl of Beswaar*. By diensbeëindiging ingevolge Artikel 12.7 van die *Kerkorde* word die predikant oor die rede ingelig en herinner aan die reg tot appèl.

³ Kerkrade moet hulle voor die beëindiging van diens weens mediese ongeskiktheid vergewis van die bepalinge van die betrokke reglement.

- 3.2 In die geval van die verlies van bevoegdheid (indien van toepassing by Artikel 12.7.1 van die *Kerkorde*), het 'n predikant die reg tot appèl na die moderamen/Algemene Sinode (vergelyk Artikel 65.2 van die *Kerkorde*).

2.2.6 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur die volgende wysigings goed ten opsigte van Reglement 18:

INLEIDENDE UITGANGSPUNTE BY REGLEMENT 17 EN 18

- 1.1 Indien die gebrekkige bedieningsvaardigheid, dienslewering of mediese ongeskiktheid van 'n predikant ondersoek word, word dit volgens die prosedures in reglement 17 (Reglement vir die bestuur van diensverhoudings vir predikante by ongeskiktheid en onvermoë) hanteer.
- 1.2 Indien die kerkvergadering ondersoek wil instel of gebrekkige bedienings- of bedryfsvereistes tot 'n moontlike diensbeëindiging van die predikant kan lei, word dit volgens die prosedures in reglement 17 hanteer.
- 1.3 Indien 'n predikant van leerdwaling en/of wangedrag in lewenswyse beskuldig word, word dit volgens die prosedures in Reglement 18 (Reglement vir Kerklike Dissipline en Vermaning) ~~van die Kerkorde~~ hanteer.
- 1.4 Kerkvergaderinge moet van enige besluit, wat kragtens reglement 17 en 18 van die Kerkorde oor 'n predikant geneem word, aan die Algemene Taakspan Predikantesake kennis gee.

REGLEMENT 18

REGLEMENT VIR TUG EN DISSIPLINE VERMANING

Hierdie reglement handel oor die hantering van kerklike dissipline t.o.v. die leer en lewe van lidmate en ampsdraers

PROLOOG

Wanneer van reglement 18 gebruik gemaak word, moet dit geskied binne die konteks van Kerkorde artikels 1 en 2se “gegrond op die Bybel,” wat impliseer dat die inhoud en gees van die Bybel bepalend is vir hoe die letter van die Kerkorde geïnterpreteer word.

Dat die Woord van God se voorskrifte bepalend moet wees vir hoe die tug hanteer moet word, word eksplisiet aangedui in artikel 59: “Kerklike opsig word gehou en kerklike tug en dissipline uitgeoefen... volgens voorskrifte van die Woord van God; die Belydenisskrifte; die Kerkorde en ander bepalings van die Kerk; die diensooreenkoms.” Hierdie volgorde beteken dat daar 'n bepaalde rangorde is in wat in ag geneem moet word.

Die eer van God, die heil van die Kerk (gemeente ingesluit) en die behoud van die sondaar is drie lense waarmee na die saak gekyk word. Die eer van God en die heil van die kerk kan nie gedien word as die behoud van die sondaar en optrede wat daarop gemik is, nie deeglik in ag geneem word nie.

Reglement 18 mag nooit so vertolk word of gebruik word dat dit die aard van die kerklike opsig en tug misken nie. Artikel 60 bepaal: "Die kerklike opsig en tug dra 'n geestelike karakter en pas by die kerk as 'n geloofs- en 'n liefdesgemeenskap. Opsig en tug word dus op 'n kerklike wyse en met geestelike middele uitgeoefen. Amptelike kerklike opsig en tug is pastoraal-kerkregtelik van aard en moet uit 'n Bybelse en geestelike oogpunt billik en regverdig toegepas word."

Verder geskied die toepassing van reglement 18 teen die agtergrond dat die lidmaat by die aflegging van belydenis van geloof en die ampsdraer hom by legitimasie, ordening en bevestiging onderwerp aan die kerklike opsig en tug. Daarmee lê hy saam met ander lidmate en ander ampsdraers 'n eed af om hom verantwoordbaar te hou aan die Woord, die belydenisskrifte en waardes wat gepas is vir lidmate en ampsdraers en versoek hy die geloofsgemeenskap om hom daaraan te hou en te vermaan en te tug wanneer sy leer en lewe in stryd is daarmee in so 'n mate dat dit sy getuienis, geloofwaardigheid en die heil van die liggaam van Christus tot nadeel strek.

Teen hierdie agtergrond geskied 'n tugondersoek met die oog op die vasstelling- en billike beoordeling van die feite en die waarheid. Die tugliggaam tree nie op as "regter" nie, maar as 'n besorgde lid van die liggaam van Christus wat soek na weë en middele vir hoe daar gehandel kan word om die eer van God, die welwese van die liggaam van Christus, asook die behoud van die sondaar ten beste te dien.

1. SAMESTELLING VAN DIE KERKLIKE TUGLIGGAAM

- 1.1 ~~Tugverhore na beweerde tugwaardige sondes en/of dissiplinêre oortredings wat as wangedrag geklassifiseer kan word~~⁴ Ondersoeke na beweerde optrede, uitsprake of dissiplinêre oortredings wat as tugwaardige sondes geklassifiseer

⁴ ~~Wangedrag deur 'n predikant as werknemer in diens van 'n gemeente/kerkverband, kan ook 'n tugwaardige sonde wees. Die term *tug* word gebruik vir die kerklike handeling waarmee 'n predikant as lidmaat en ampsdraer in verband met gemeentelike verhoudinge (leer en lewe) opgevoed, tot orde geroep en getug kan word. Die term *dissipline* word gebruik vir die kerklike handeling waarmee 'n predikant as werknemer in verband met diensverhoudinge opgevoed, tot orde geroep en gedissiplineer kan word. 'n Tug of dissiplinêre verhoor kan dus plaasvind, maar wanneer beide *tug* en *dissipline* ter sprake is, word daar na 'n tug en dissiplinêre verhoor verwys.~~

kan word, word deur 'n kerklike liggaam hanteer wat óf die kerkvergadering self kan wees óf 'n gevolmagtigde tugliggaam van die kerkvergadering met tug- en vermanende verantwoordelikheid hanteer.

- 4.2 ~~Elke kerkvergadering of sy gevolmagtige (bv. ringskommissie), besluit self of hy die tugondersoek self gaan doen en of daar van 'n gevolmagtigde tugliggaam gebruik gemaak gaan word.~~

Kerkraadstugliggaam

- 1.32 Indien 'n kerkraad van 'n gevolmagtigde tugliggaam gebruik maak om 'n tugondersoek te doen, wys Die kerkraad 'n tugliggaam van ten minste vyf lede aan. Die gevolmagtigde tugliggaam van die kerkraad bestaan uit ten minste drie lede aan. Hierdie tugliggaam word saamgestel uit minstens drie twee ouderlinge van die gemeente soos deur die kerkraad aangewys en minstens twee lede een predikant/ouderling van 'n ander ringsgemeente soos deur die ringskommissie aangewys. Minstens een vrou moet, hetsy deur aanwysing of koöpsie, op die tugliggaam dien, en indien die geïmpliseerde of die klaer 'n vrou is, moet daar verkieslik twee vroue op die tugliggaam dien. Ander kundige lidmate van binne of buite die gemeente kan ook gekoöpteer word as volwaardige lede van die tugliggaam.

- 1.3 'n Kerkraad of sy gevolmagtigde (bv. die dagbestuur) kan met opgaaf van redes ook versoek dat 'n ringstugliggaam of 'n ander kerkraad die ondersoek behartig.

Ringstugliggaam

- 1.4 ~~Indien 'n ring van 'n gevolmagtigde tugliggaam gebruik maak in 'n tugondersoek, verwys die ring of sy gevolmagtigde die aangeleentheid na die ringstugliggaam vir hantering. Die gevolmagtigde ringstugliggaam bestaan uit 'n minimum van vyf lede, waarvan drie lede deur die ring of sy gevolmagtigde aangewys word en minstens twee lede deur die sinode sinodale regs kommissie/kerkorde kommissie/taakspan/diensgroep of sy gevolmagtigde aangewys word. Hierdie name word uit 'n lys van goedgekeurde lede aangewys, wat by die vorige sinodevergadering en ringsvergadering goedgekeur is vir die doel. Die ringskommissie stel in oorleg met die sinodale regspan die ringstugliggaam saam. Minstens een lid van die ringstugliggaam moet, hetsy deur aanwysing of koöpsie, vroulik wees, en indien die geïmpliseerde of die klaer 'n vrou is, moet daar verkieslik twee vroue op die tugliggaam dien.~~ Ander kundige lidmate van binne of buite die ring kan ook gekoöpteer word as volwaardige lede van die ringstugliggaam. Al die lede moet die goedkeuring van die betrokke partye wegdra. Besware oor lede van die ringstugliggaam deur enige van die partye moet met opgaaf van redes geskied en word deur die ringstugliggaam in oorleg met die ring of sy gevolmagtigde hanteer. Die ringstugliggaam het finale besluitnemingsbevoegdheid by die beslegting van enige beswaar oor sy samestelling.

- 1.5 'n Ring of sy gevolmagtigde (bv. ringskommissie) kan met opgaaf van redes ook versoek dat 'n sinodale tugliggaam (vgl. 1.8 hieronder) of 'n ander ring dit namens hom doen.

Algemene bepalinge oor die tugliggaam

- 1.56 ~~'n Kerkraadslid~~ Enige lid wat in 'n kerklike tugliggaam dien en aan 'n ~~verhoer~~ tugondersoek deelneem, behou sittingsreg in die tugliggaam tot die ondersoek voltooi is. ~~al verstryk die kerkraadslid se ampstermyn tydens die duur van die verhoer..~~
- 1.67 Indien 'n situasie ontstaan waartydens óf die tugliggaam óf die aangeklaagde/geïmpliseerde oordeel dat 'n regverdige en billike ~~verhoer~~ ondersoek nie kan plaasvind met die huidige samestelling van die ~~kerklike~~ tugliggaam nie, het beide die reg om, met opgaaf van rede(s), aansoek te doen dat 'n ander tugliggaam saamgestel word om die ~~verhoer~~ tugondersoek te hanteer behartig. Die tugliggaam het in oorleg met die kerkvergadering of sy gevolmagtigde finale besluitnemingsbevoegdheid by die beslegting van enige beswaar oor sy samestelling.
- 1.67.1 In geval van 'n ~~kerklike verhoer~~ tugondersoek deur die kerkraad of sy gevolmagtigde, word die ring of sy gevolmagtigde versoek om 'n ander tugliggaam aan te wys om as gevolmagtigde van die betrokke kerkraad die ondersoek te doen.
- 1.67.2 In geval van 'n ~~kerklike verhoer~~ tugondersoek deur die ringstugliggaam, word die sinode of sy gevolmagtigde versoek om 'n ander tugliggaam aan te wys om as gevolmagtigde van die betrokke ring die ondersoek te doen.

Sinodale tugliggaam

- 1.8 Indien 'n kerkvergadering gevolmagtigde tugliggaam van die ring (soos in par 1.4 verwys), benewens 'n situasie soos in punt 1.7, nie die tugondersoek kan hanteer nie, kan die kerkvergadering of sy gevolmagtigde, by hoë uitsondering en met opgaaf van redes, die betrokke sinode of sy gevolmagtigde versoek dat 'n gevolmagtigde tugliggaam van die sinode die tugondersoek behartig (vgl. 1.5 hierbo). Indien die sinode of sy gevolmagtigde oordeel dat die versoek meriete dra, wys die sinodale regs/kerkorde kommissie/taakspan/diensgroep of sy gevolmagtigde minstens drie lede aan om die tugondersoek namens die ring of kerkraad met volmag te hanteer. Minstens een lid van dié tugliggaam moet 'n vrou wees, en indien die geïmpliseerde of die klaer 'n vrou is, moet daar verkieslik twee vroue op die tugliggaam dien. Ander kundige lidmate kan ook deur dié tugliggaam gekoöpteer word as volwaardige lede.

2. WANGEDRAG: PREDIKANTE⁵ TUGWAARDIGE SONDES: AMPSDRAERS, PROPONENTE, EMERITI, EN LIDMATE

- 2.1 ~~'n Tug en/of dissiplinêre verhoer teen 'n Tugondersoek oor 'n klagte teen die leer en/of lewe van 'n predikant wat in diens van 'n gemeente is, geskied deur die ring of sy gevolmagtigde tugliggaam van die ring (vgl. 1.1, 1.4, 1.7 en 1.8).~~

⁵ Wangedrag deur 'n predikant as werknemer in diens van 'n gemeente/kerkverband, kan ook 'n tugwaardige sonde wees. Die term *tug* word gebruik vir die kerklike handeling waarmee 'n predikant as lidmaat en ampsdraer in verband met gemeentelike verhoudinge (leer en lewe) opgevoed, tot orde geroep en getug kan word. Die term *dissipline* word gebruik vir die kerklike handeling waarmee 'n predikant as werknemer in verband met diensverhoudinge opgevoed, tot orde geroep en gedissiplineer kan word. 'n Tug óf dissiplinêre verhoer kan dus plaasvind, maar wanneer beide *tug* en *dissipline* ter sprake is, word daar na 'n tug en dissiplinêre verhoer verwys.

- 2.2 ~~'n Tugverhoor teen Tugondersoek oor 'n klagte teen die leer en/of lewe van 'n predikant wat in diens van die kerkverband is, 'n emeritus of 'n proponent geskied deur die ring of sy se gevolmagtigde tugliggaam, onder wie se opsig die predikant, emeritus of proponent staan (vgl. 1.1, 1.4, 1.7 en 1.8).~~
- 2.3 ~~'n Dissiplinêre ondersoek teen 'n predikant wat in diens van die kerkverband staan, geskied deur die kerkvergadering of sy gevolmagtigde ondersoekliggaam, in wie se diens die predikant staan.~~
- 2.4 ~~Indien die dissiplinêre ondersoek teen 'n predikant ook 'n ondersoek na 'n tugwaardige sonde insluit, wys die betrokke ring in oorleg met die ander kerkvergadering 'n gevolmagtigde tug- en dissiplinêre liggaam aan, en bekragtig die ring die bevindinge en tugmaatreëls, terwyl die ander kerkvergadering die bevindinge en dissiplinêre maatreëls bekragtig.~~
- 2.63 'n Tugondersoek oor 'n klagte teen die leer en lewe van 'n ouderling of diaken geskied deur die ring of sy gevolmagtigde tugliggaam (vgl. 1.1, 1.4, 1.7 en 1.8).
- 2.74 'n Tugondersoek oor 'n klagte teen die leer en lewe van 'n lidmaat van die gemeente (anders as ampsdraers, emeriti en proponente) geskied deur die kerkraad of sy gevolmagtigde tugliggaam (vgl. 1.1, 1.2 en 1.3).

3. AANBRING VAN KLAG, NADELIGE GERUG OF VERSLAG

- 3.1 Die tugwaardige sondes waarna in Artikel 61 van die *Kerkorde* en dissiplinêre oortredings waarna in Artikel 63 van die *Kerkorde* verwys word, kom op een van drie maniere voor die betrokke kerkvergadering:
- 3.1.1 deur 'n nadelige gerug; of
- 3.1.2 deur 'n skriftelike klag; of
- 3.1.3 deur 'n skriftelike verslag aan die kerkvergadering wat voortvloei uit amptelike werksaamhede van die gevolmagtigde van die kerkvergadering wat die diensverhoudinge hanteer.

4. AANVANKLIKE HANTERING VAN DIE KLAG, NADELIGE GERUG OF VERSLAG

- 4.1 ~~By ontvangs van 'n klag, gerug of verslag en vóórdat besluit word om dit te verhoor:~~
Enige klag, nadelige gerug of verslag word deur 'n kerkvergadering of sy gevolmagtigde (bv. ringskommissie) in ontvangs geneem en na die gevolmagtigde tugliggaam wat hy aanwys, verwys vir hantering
- 4.2 Voordat die gevolmagtigde tugliggaam besluit om die aangeleentheid formeel te ondersoek:
- 4.12.1 ~~word die kerkvergadering of sy gevolmagtigde tugliggaam gesuiwer van die persone oor wie die klag, nadelige gerug of verslag gaan, asook van die klaer of aanbringer van die gerug of verslag;~~
- 4.12.2 ~~stel die kerkvergadering of sy gevolmagtigde tugliggaam deur die insameling van relevante dokumente en verhelderende gesprekke eers vas of die klag, nadelige gerug of verslag tot 'n verhoor na 'n beweerde tugwaardige sonde(s) en/of dissiplinêre oortreding(s) in die geval van wangedrag kan lei formele tugondersoek sal lei; (Die aard van hierdie vasstelling word aan die~~

diskresie van die tugliggaam oorgelaat en moet so gedoen word dat die moontlike ondersoek nie daardeur benadeel word nie.) en;

- 4.42.3 probeer die kerkvergadering ~~of sy~~ gevolmagtigde tugliggaam eers om, waar toepaslik, die saak deur herderlike sorg, versoeningsaksie, verhelderende gesprekke, kerklike mediasie of die hantering daarvan as 'n geskil, op te los. Indien so 'n proses nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die verhoor voort word 'n formele tugondersoek gedoen.
- 4.23 Indien besluit word om 'n ~~beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding nie te verhoor nie~~ 'n tugondersoek na die leer, lewe van die aangeklaagde/geïmpliseerde te doen nie, moet die klaer of aanbringer van die nadelige gerug of verslag, asook die aangeklaagde/geïmpliseerde, skriftelik daarvan in kennis gestel word, met opgaaf van redes.
- 4.34 'n Klag, nadelige gerug of verslag wat ontvang word, word nadat dit ter tafel geneem is, die besit van die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde tugliggaam en kan nie sonder toestemming van die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde tugliggaam teruggetrek word nie.
- 4.45 Indien 'n aangeklaagde/geïmpliseerde lidmaat of ampsdraer voor of tydens 'n ~~verhoor na aanleiding van 'n klag, gerug of verslag oor die persoon 'n~~ tugondersoek bedank, gaan die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde tugliggaam voort om die aangeleentheid te ondersoek, die nodige besluit(e) te neem en die Algemene Taakspan Predikantesake, asook die kerkvergadering aan wie aangeklaagde verbonde was voor die bedanking, skriftelik daarvan in kennis te stel.

5. OPSKRIFSTELLING VAN DIE KLAG DEUR DIE GEVOLMAGTIGDE TUGLIGGAAM

- 5.1 Indien besluit word om die ~~beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding~~ klag, nadelige gerug of verslag te ondersoek, word die ~~aanklag waarteen die aangeklaagde/geïmpliseerde verwerend moet optree~~ dit deur die gevolmagtigde tugliggaam op skrif gestel.
- 5.1.1 In die geval van 'n klag of nadelige gerug kan die tugliggaam die klaer of die aanbringer van die gerug adviseer bystaan met betrekking tot die formulering van die aanklag, sonder om die wese en inhoud daarvan te verander. Die geformuleerde klag word per handtekening deur die klaer as korrek bevestig.
- 5.1.2 In die geval van 'n verslag formuleer die tugliggaam self die ~~beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding~~ wat verhoor moet word klag.
- 5.2 'n Geformuleerde aanklag wat ondersoek word, moet skriftelik die aard, plek en tyd ~~van die beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding~~ van die beweerde tugwaardige sonde ten opsigte van leer en lewe vermeld.

6. BESORGING VAN DIE KLAG

Die klagskrif moet ten minste 7 dae vóór die aanvang van die tugondersoek skriftelik aan die aangeklaagde/geïmpliseerde besorg word. Die kerkraad van die aangeklaagde/geïmpliseerde word in kennis gestel van die ondersoek, die datum en klag.

7. DIE MOONTLIKHEID VAN STUITING VAN AMPSDRAERS, EMERITI EN PROPONENTE

- 7.1 ~~By beweerde ergerlike wangedrag 'n oortreding in leer en/of lewe⁶ (onder meer owerspel, onsedelikheid, seksuele teistering, molestering, pornografie, egskeiding, moord, aanranding, meineed, diefstal, bedrog, rassisme, haatspraak, laster, leerdwaling, skeurmakery en verdagmakery) deur 'n ampsdraer, emeritus of proponent mag die ring of sy se gevolmagtigde tugliggaam, na ontvangs van die klag, nadelige gerug of verslag, die aangeklaagde/geïmpliseerde in die diens stuit om enige ampsdiens te verrig. Die betrokke kerkvergadering of gevolmagtigde tugliggaam moet die aangeklaagde/geïmpliseerde ampsdraer, emeritus of proponent vooraf skriftelik kennis gee van die voorneme om die persoon in die amp te stuit voorgenome stuiting. Hierdie kennisgewing moet 'n kort en saaklike uiteensetting bevat van die beweerde ~~engerlike wangedrag~~ oortreding in leer en/of lewe en die aangeklaagde/geïmpliseerde ~~uitnêi~~ inlig dat om skriftelike verhoë te gerig mag word voordat 'n besluit tot stuiting gefinaliseer word.~~
- 7.2 Hierdie stuiting geskied met kennisgewing aan die aangeklaagde/geïmpliseerde en die kerkvergadering/instansie in wie se diens die persoon staan.
- 7.3 Stuiting behels die opskorting van ~~lidmaatsregte en ampsvoorregte~~ ampsplygte. Stuiting is nie 'n tug- en/of dissiplinêre handeling of -maatreël nie, maar dien slegs om al die betrokkenes te beskerm en 'n vry en regverdige ~~verhoër~~ ondersoek moontlik te maak. Dit geld in die geval waar die beweerde oortreding in leer en/of lewe van so aard en omvang is dat dit 'n negatiewe impak op die uitvoering van die aangeklaagde/geïmpliseerde se ampsplygte kan hê.
- 7.4 Stuiting kan hoogstens drie maande duur waarna die gevolmagtigde ringstugliggaam dit moet ophef of die voortsetting daarvan by die ring of sy gevolmagtigde (bv. ringskommissie) moet motiveer met die opgaaf van redes.
- 7.5 Lewensonderhoud word nie tydens stuiting van enige aard opgeskort nie.

~~8. DIE MOONTLIKHEID VAN 'N VOORLOPIGE ONDERSOEK~~

- ~~8.1 Die tugliggaam kan 'n voorlopige ondersoek deur van sy lede laat doen. Die doel van die voorlopige ondersoek is om inligting vir die verhoër in te win en vir die tugliggaam 'n aanduiding te gee oor die verloop van die kerklike verhoër.~~
- ~~8.1.1 Die lede wat die voorlopige ondersoek doen, berei 'n verslag voor vir die tugliggaam wat tot 'n bevinding(e) oor die verdere ondersoek moet kom.~~
- ~~8.1.2 Die verslag moet slegs feitelike inligting betreffende die voorlopige ondersoek bevat, naamlik:~~
- ~~8.1.2.1 'n beskrywing van die inhoud en verloop van die ondersoek; en~~
- ~~8.1.2.2 stawende skriftelike bewyse.~~

⁶ ~~Ergerlike wangedrag 'n Oortreding in leer en/of lewe kan onder meer die volgende behels: owerspel, onsedelikheid, egskeiding, moord, meineed, diefstal, bedrog, rassisme, haatspraak, laster en leerdwaling.~~

- 8.1.3 ~~Die verslag bevat geen bevinding(e) na aanleiding van die ondersoek of aanbevelings betreffende skuld of onskuld en moontlike tug- en of dissiplinêre maatreëls nie.~~
- 8.2 ~~Die verslag van die voorlopige ondersoek dien voor die tugliggaam wat 'n bevinding(e) maak en besluite neem tydens die verhoor van die aanklag(te).~~
- 8.3 ~~Die vereistes vir die voorlopige ondersoek is dieselfde as dié vir die tugliggaam wat tot die finale bevinding(e) en besluite moet kom (behalwe 9.1.6).~~
- 8.4 ~~Deelname aan 'n voorlopige ondersoek ontnem hierdie lede nie van sittingsreg in die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde tugliggaam nie.~~

98. VEREISTES VIR 'N TUG- EN/OF DISSIPLINÊRE VERHOOR TUGONDERSOEK

- 98.1 Ooreenkomstig Artikel 59.2 van die *Kerkorde* gee die kerkvergadering of sy gevolmagtigde tugliggaam aan die volgende uitvoering tydens die ~~verhoor~~ tugondersoek:
- 98.1.1 Niemand met 'n botsende belang ten opsigte van die persoon/saak wat ~~verhoor~~ ondersoek word, mag deel wees van 'n gevolmagtigde tugliggaam wat 'n tug- en/of dissiplinêre verhoor tugondersoek doen en besluite daarvoor neem nie.
- 98.1.2 Die gevolmagtigde tugliggaam word gesuiwer van die alle partye met botsende belange. Dit is die klaer(s), aanbringer(s) van die nadelige gerug of verslag, die aangeklaagde(s), moontlike getuies, persone wat in die eerste of tweede graad aan die partye verwant is en ander persone wat een of ander persoonlike belang by die saak het.
- 98.1.3 ~~Vergaderings wat tug- en/of dissiplinêre verhore~~ tugondersoeke hanteer, is geslote vergaderings.
- 98.1.4 Die gevolmagtigde tugliggaam het die reg om vooraf voldoende getuienis en inligting te versamel ter voorbereiding van die ondersoek. (Sien ook 4.2.2 en 4.2.3 van hierdie reglement.)
- 98.1.5 Klaer(s), aangeklaagde(s) en getuies moet voldoende geleentheid kry om hulle saak te stel.
- 8.1.6 Die doel van die tugondersoek is om die eer van God, die welwese van die kerk en die behoud van die sondaar te dien (Sien Kerkorde artikel 59). Die tugondersoek fokus op die vasstelling van die werklike feite, 'n soeke na die waarheid en die billike beoordeling daarvan in die lig van die Skrif, belydenisskrifte en die Kerkorde. Die tugliggaam tree nie op as 'n "regter" tussen twee strydende partye nie, maar as 'n besorgde lid van die liggaam van Christus wat deur hierdie "insident" benadeel word (seergekry het) en soek na weë en middele vir hoe daar opgetree kan word om die eer van God, die welwese van die liggaam van Christus, asook en die behoud van die sondaar ten beste te dien.
- 98.1.57 Die partye is nie geregtig op iemand wat namens hulle optree nie, maar kan bygestaan word deur 'n enige NG Kerklidmaat van die eie of 'n ander gemeente. Indien die klag(te) van sodanige ergerlike aard is dat die aangeklaagde/geïmpliseerde uit diens van die gemeente/kerkverband ontslaan kan word, het die gevolmagtigde tugliggaam die diskresie om op versoek van

enige van die partye regsverteenwoordiging in adviserende hoedanigheid (vgl. punt 8.1.6 hierbo) aan die party(e) toe te staan.

98.1.8 Die lede van 'n gevolmagtigde tugliggaam wat tot 'n bevinding(e) en besluit(e) in 'n ~~tug-en/of-dissiplinêre-verhoor~~ tugondersoek kom, moet almal vir die volle duur van die verhoor ondersoek teenwoordig wees.

98.1.69 Die ~~verhoor~~ ondersoek na 'n ~~beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding~~ van 'n klag vind deurentyd plaas in die teenwoordigheid van die klaer(s) en die aangeklaagde(s). Vrae deur al die aanwesiges kan oor en weer gestel word. Die betrokke tugliggaam kan self ook getuies oproep en getuies aanbied om tot 'n behoorlike bevinding in sy ~~verhoor~~ te kom. Die partye self kan in die loop van die saak verdere getuies aanbied om lig op die saak te werp.

8.1.10 Die gevolmagtigde tugliggaam moet so ver moontlik binne veertien dae na ontvangs van die klagte met sy verrigtinge begin en dit so ver moontlik binne agt weke na die aanvang van die ondersoek afhandel. Redes moet aan die betrokke kerkvergadering gegee word waar nie by hierdie tydsraamwerk gehou kon word nie.

98.1.711 Indien enige van die partye weier om in die tugondersoek voor die betrokke kerklike tugliggaam te verskyn of die voortgang van die ~~verhoor~~ tugondersoek verhinder, kan die gevolmagtigde tugliggaam met opgaaf van rede(s) die ~~verhoor~~ ondersoek in afwesigheid van die party(e) voortsit.

98.1.912 Ná die aanhoor van die partye en die getuies, kom die gevolmagtigde tugliggaam tot sy 'n skriftelike bevinding wat op skrif gestel word. Indien 'n aangeklaagde/geïmpliseerde aan 'n ~~tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding~~ In die geval waar die aangeklaagde skuldig bevind word word getuies eers ter versagting en verswaring aangehoor alvorens daar op 'n tug-en/of-dissiplinêre maatreël besluit word. vorm getuies ter versagting of verswaring deel van die totale ondersoek en hoef dit nie afsonderlik hanteer te word nie

98.1.4013 Die bevinding(e) oor skuld of onskuld en besluit(e) oor die toepassing van 'n tug en/of dissiplinêre maatreël(s) deur 'n ~~kerkvergadering of sy~~ gevolmagtigde tugliggaam, gaan met opgaaf van redes gepaard.

9. APPÈL TEEN DIE BEVINDING VAN 'N GEVOLMAGTIGDE TUGLIGGAAM

9.1 Wanneer 'n lidmaat appèl wil aanteken teen die bevinding en/of tugmaatreël van 'n kerkvergadering of sy gevolmagtigde, moet dit ingevolge die bepalinge van die *Reglement vir Appèl en beswaar* gedoen word.

10. KOSTE

10.1 Die koste van 'n ~~tug-en-of-dissiplinêre-verhoor~~ tugondersoek, wat koste vir duplisering van dokumente, reis- en vergaderkoste en ander uitgawes insluit, is vir die rekening van die betrokke kerkvergadering. Die sinode neem verantwoordelikheid vir die sinodale lede wat op 'n gevolmagtigde tugliggaam aangewys is.

10.2 Alle koste wat deur die partye self aangegaan is om óf die klag in te dien en/of die klag te verdedig, sowel as vir die koste van hulle getuies is vir hulle eie rekening.

11. VOORSIENING IN DIE GEVAL VAN DIENSBEËINDIGINGE IN TUG-EN/OF DISSIPLINÊRE VERHORE-TUGONDERSOEKE VAN PREDIKANTE

In gevalle van diensbeëindiging geld die volgende reëlings met betrekking tot billike voorsiening:

- 11.1 Die uitbetaling van alle uitstaande verlof ingevolge die bepalings van die *Reglement vir die Verlof van Predikante*.
- 11.2 In gevalle van summiere ontslag word behuisingsvoordele vir 30 dae na die ontslag voorsien.
- 11.3 In gevalle van ontslag op 'n datum soos besluit deur die kerkvergadering, word lewensonderhoud, toelaes en behuisingsvoordele voorsien soos ooreengekom tot op dié datum.

12 KENNISGEWING VAN BEVINDING IN GEVAL VAN PREDIKANTE

- 12.1 In alle gevalle waar die kerkvergadering ~~of sy~~ gevolmagtigde tugliggaam 'n ~~dissiplinêre maatreël teenoor~~ bevinding ten opsigte van 'n proponent, predikant, of emeritus gemaak het (selfs al het die persoon bedank – vergelyk 3.4 4.5 hierbo), ~~word die sinodale regs-/kerkordekommissie én die Algemene Taakspan Predikantesake binne 14 dae deur die tugliggaam voorsien van die skriftelike bevinding(e) en die besluit(e). word daarvan binne twee dae aan die betrokke kerkraad en die ring kennis gegee. Indien moontlik moet die voorsitter van die tugliggaam self die kerkraad hiervan inlig. Hierna word die bevinding en besluite van die tugliggaam binne veertien dae skriftelik aan die sinodale regskommissie/kerkordekommissie/taakspan/diensgroep én die Algemene Taakspan Predikantesake verskaf.~~
- 12.2 Die Algemene Taakspan Predikantesake word deur die kerkvergadering of sy gevolmagtigde skriftelik in kennis gestel indien 'n party appelleer teen die bevinding en besluite van 'n tugliggaam rakende 'n proponent, predikant of emeritus.
- 12.3 Die Algemene Taakspan Predikantesake word onverwyld deur die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde in kennis gestel wanneer 'n ~~tug-en-of~~ tugmaatreël ~~dissiplinêre maatreël~~ tugmaatreël ophef word of 'n verdere ~~tug-en-of~~ tugmaatreël ~~dissiplinêre maatreël~~ tugmaatreël toegepas word rakende 'n proponent, predikant of emeritus.

2.2.7 Reglement 19 is in geheel hersien.

2.2.7.1 Aanbeveling: Die Algemene Sinode keur die hersiende Reglement 19 goed:

REGLEMENT 19

**REGLEMENT VIR HERSIENING (REVISIE), BESWAARSKRIF (GRAVAMEN),
APPEL**

1. HERSIENING (REVISIE), BESWAARSKRIF (GRAVAMEN), APPÈL

Doel en voorskrifte

1.1. Appèl, Gravamen en Revisie word gehou en uitgeoefen

1.1.1. tot eer van God;

1.1.2. tot heil van die Kerk of gemeente;

1.1.3. tot behoud van die sondaar;

1.2. volgens die voorskrifte van

1.2.1. die Woord van God;

1.2.2. Die Belydenisskrifte;

1.2.3. Die Kerkorde, Reglemente en ander Bepalinge van die Kerk.

2. REG TOT HERSIENING (REVISIE), BESWAARSKRIF (GRAVAMEN), APPÈL

2.1. Besluite van kerklike vergaderings is bindend, maar dit kan herroep, hersien of vervang word by wyse van hersiening (revisie), beswaarskrif (gravamen) of appèl.

2.1.1 Hersiening (Revisie)/~~hersiening~~ behels die hersiening van 'n bestaande besluit, tydens dieselfde of 'n volgende vergadering op versoek van 'n lid van die vergadering.

2.1.2 'n Beswaarskrif (Gravamen) is 'n ernstige beswaar teen 'n besluit wat die Algemene Sinode geneem het ten opsigte van leeraangeleenthede en word gebruik om op die Algemene Sinode 'n ernstige beroep te maak om rakende 'n beslissing in sake die leer van die Kerk.

2.1.3. Appèl en beswaar behels 'n beroep op 'n meerdere vergadering wanneer 'n lidmaat en/of kerkvergadering beswaard voel oor 'n kerkvergadering se besluit. Appèl kan ook teen die besluite van die Algemene Sinode ingebring word⁷.

2.2. HERSIENING (REVISIE) VAN BESLUIE

2.2.1 Prosedure en hantering van hersiening (revisie)

2.2.1.1 ~~4.2~~ Besluite wat geneem is, mag alleen na vooraf kennisgewing deur 'n lid van die vergadering en met die toestemming van die vergadering, in hersiening (revisie) geneem word. Kennisgewing geskied óf tydens die vergadering waar die besluit(e) geneem is óf in die agenda vir die volgende vergadering. (Sien Reglement van Orde)

⁷ Vergelyk Artikel 23.4.

2.2.1.2 ~~1.3~~ Hersiening (Revisie) kan toegestaan word indien oortuigend aangevoer word dat in die bespreking van die saak waaroor dit gaan, aan sekere aspekte daarvan glad nie of nie voldoende aandag gegee is nie en/of daar later inligting na vore gekom het en/of omstandighede sodanig verander het wat hersiening van die besluit noodsaaklik maak.

2.2.1.3 ~~1.2.2~~ Die aansoek om hersiening (revisie) word op skrif gestel, aan die vergadering voorgelê en die vergadering beslis met meerderheidstem of die hersiening (revisie) toegestaan word. Indien toegestaan, is die saak weer oop vir bespreking. Die aansoek om hersiening (revisie) moet duidelik aandui watter besluite van die vergadering ter sprake is en hoe die besluite moontlik gewysig kan word.

2.2.1.4 ~~1.2.2~~ Indien toegestaan, word die saak weer oopgestel vir bespreking en kan die vergadering tot 'n gewysigde of ander besluit kom of die vorige besluit kan gehandhaaf word of herroep word. Tydens die behandeling van die aansoek om hersiening (revisie) kan 'n nuwe voorstel of amendement(e) opnuut ingedien word. Die vergadering kan tot 'n gewysigde of ander besluit kom, of die vorige besluit kan gehandhaaf of herroep word.

2.2.1.5 ~~2.3.2~~ Indien die hersieningsvoorstel (revisie) goedgekeur is, vervang dit die vorige besluit(e).

2.2.2. ~~2.1~~ Besluite tydens die vergadering:

2.2.2.1 ~~2.1.1~~ Wanneer kennis van hersiening (revisie) met betrekking tot besluite van dieselfde vergadering gegee word, word die redes verstrekkend waarom hersiening (revisie) aangevra word, maar 'n beredenering van die saak waaroor die besluit handel, word nie toegelaat nie.

2.2.2.2 ~~2.1.2~~ Nadat kennis van hersiening (revisie) gegee is, besluit die vergadering of hersiening (revisie) toegestaan word.

2.2.2.3 ~~2.1.3~~ Indien hersiening (revisie) toegestaan word, word die besluit tydens die vergadering in behandeling geneem op 'n tyd soos deur die voorsitter gereël.

2.2.3 Besluite van die verlede:

2.2.3.1 Kerkraadsvergaderings:

2.2.3.1.1 Wanneer kennis van hersiening (revisie) gegee word, word die redes verstrekkend waarom hersiening (revisie) aangevra word, maar 'n beredenering van die saak waaroor die besluite handel, word nie toegelaat nie.

2.2.3.1.2 Nadat kennis van hersiening (revisie) gegee is, besluit die vergadering of hersiening (revisie) toegestaan word.

2.2.3.1.3 Indien hersiening (revisie) toegestaan word, word die besluit by 'n volgende vergadering in behandeling geneem.

2.2.3.2 ~~2.2.2~~ Meerdere vergaderings:

2.2.3.2.1 Besluite van meerdere vergaderings word na vooraf skriftelike kennisgewing in behandeling geneem.

2.2.3.2.2 Verslae van kommissies en beskrywingspunte waar nuwe aanbevelings oor vorige besluite gemaak word, word geag genoegsame skriftelike kennisgewing van hersiening (revisie) te wees.

3. 8. BESWAARSKRIF (GRAVAMEN)

3.1 'n Beswaarskrif (gravamen) is 'n ernstige beswaar teen 'n besluit wat die Algemene Sinode geneem het ten opsigte van leeraangeleentheid.

Benewens die reg van appèl of hersiening (revisie), kan 'n lidmaat of 'n kerkvergadering wat beswaar op grond van die Skrif en die Belydenis teen 'n besluit van die Algemene Sinode het, die beswaar by wyse van 'n beswaarskrif (gravamen) of beswaarskrif aan die Algemene Sinode voorlê.

3.2 Die Algemene Taakspan Regte besluit oor die ontvanklikheid van die beswaarskrif (gravamen) met verslag aan die Moderamen van die Algemene Sinode.

3.3 Indien die beswaarskrif (gravamen) ontvanklik is, word dit vir oorweging aan die volgende Algemene Sinode voorgelê.

3.4 Indien die beswaarskrif (gravamen) nie ontvanklik is nie word die beswaarde skriftelik in kennis gestel van die redes waarom die beswaarskrif (gravamen) nie ontvanklik is nie, na voorlegging aan die Moderamen van die Algemene Sinode.

3.5 In gevalle waar leerstellige sake ter sprake is, kan die saak voor die Algemene Sinode met 'n tweederdemeerderheid na die sinodes vir bespreking verwys word.

3.6 Die gesamentlike volstreckte meerderheid van stemme van die afsonderlike sinodes is dan die beslissing.

3.6.1 Waar 'n besluit op hierdie wyse geneem is, val lidmate wat nie met die besluit saamstem nie in by die sinodebesluit.

4. APPÈL

4.1 Algemene Sake

4.1.1 'n Lidmaat of 'n kerkvergadering wat beswaard voel op grond van die Skrif, die Belydenis en/of die Kerkorde teen 'n besluit van 'n kerkvergadering, kan appèl by 'n meerdere kerkvergadering teen daardie besluit aanteken.

4.1.2 Kennis van appèl word binne 21 dae nadat die besluite van die kerkvergadering in werking tree, ingedien.

4.1.3 Die gronde vir appèl word binne 7 dae na die kennisgewing van appèl ingedien by die skriba van die kerkvergadering by wie daar appèl aangeteken word.

4.1.4 Appèl kan op grond van kerkordelike / prosedurele aangeleenthede teen besluite van die Algemene Sinode ingebring word (vgl. Artikel 23).

4.1.5 Appèlle (sien 4.1.4) word op die voorgeskrewe wyse (vgl. Artikel 23) hanteer.

4.1.6 Daar kan nie meer as een keer oor dieselfde saak by dieselfde vergadering appèl aangeteken word nie.

4.1.7 Waar die appellant deur die besluit van die algemeen sinodale appèllichaam verontreg voel, kan die appellant by die Moderamen van die Algemene Sinode met opgaaf van redes toestemming vra om op die volgende Algemene Sinode 'n beroep te doen.

4.1.8 Wanneer n appèl ingedien word, besluit die appèllichaam oor die moontlikheid om die uitvoering van die besluit op te skort. Indien opskorting oorweeg word, verkry die appèllichaam die mening van die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde (in die geval van die Algemene Sinode, die Moderamen van die Algemene Sinode) oor redes waarom die besluit nie opgeskort moet word nie en neem daarna 'n besluit.

4.1.9 ~~3.3; 4.3; 5.3~~; Die kerkvergadering of sy gevolmagtigde appèllichaam, kan waar toepaslik, die saak éérs vir herderlike sorg, versoeningsaksie, kerklike mediasie of die hantering daarvan as 'n geskil ~~bemiddeling en versoening~~ verwys (vergelyk *Funksionele Besluite*: Riglyne vir die Beslegting van Kerklike Geskille).

4.1.9.1 ~~3.4; 4.4; 5.4~~ Indien geskilbeslegting nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die appèl voort.

4.1.9.2 As deel van geskilbeslegting kan die kerkvergadering wat die besluit geneem het waarteen geappelleer word, eers deur die meerdere vergadering of sy gevolmagtigde versoek word om die appellant aan te hoor en die besluit reg te stel. Indien die besluit nie na bevrediging van die appellant gewysig word nie, gaan die appèl voort.⁸

4.2 4.-APPÈL TEEN BESLUIE VAN DIE KERKRAAD

4.2.1 ~~4.1~~ Lidmate van die gemeente wat beswaard voel op grond van die Skrif, die Belydenis en/of die *Kerkorde* teen 'n besluit van die kerkraad, kan binne die toegelate tyd (vergelyk 4.1.2 en 4.1.3 ~~7.2 en 7.3~~ hieronder) skriftelik by die ring daarteen appelleer. Die appellant gee daarvan kennis aan die kerkraad.

4.2.2 ~~4.2~~ Die gronde vir appèl of ~~beswaarskrif~~ wat later daarop volg, word aan die skriba van die ring of sy gevolmagtigde appèllichaam gestuur.

⁸ Matt. 18:15-16

4.2.3 Die kerkvergadering wat die besluit geneem het waarteen geappelleer word, kan eers besluit om die appellant aan te hoor (vgl. Regl 19.5.6.). Indien die kerkraad of sy gevolmagtigde besluit om eers die appellant aan te hoor, word die ring of sy gevolmagtigde binne 14 dae na die ontvangs van die kennisgewing van appèl daarvan in kennis gestel. Die ring of sy gevolmagtigde bepaal die tydsraamwerke waarbinne so 'n gesprek of ontmoeting moet plaasvind. Die ring of sy gevolmagtigde kan 'n persoon of persone aanwys om die ontmoeting as waarnemer by te woon.

4.2.4 4.3 Die kerkvergadering of sy gevolmagtigde appèlriggaam, kan waar toepaslik, die saak éers vir herderlike sorg, versoeningsaksie, kerklike mediasie of die hantering daarvan as 'n geskil verwys (vergelyk *Funksionele Besluite*: Riglyne vir die Beslegting van Kerklike Geskille).

4.2.4.1 Indien die optrede waarna in 4.2.4 verwys word ~~geskilbeslegting~~ nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die appèl voort.

4.2.4.2 As deel van die optrede waarna in 4.2.4 verwys word, ~~geskilbeslegting~~ kan die kerkvergadering wat die besluit geneem het waarteen geappelleer word, eers deur die meerdere vergadering of sy gevolmagtigde versoek word om die appellant aan te hoor en die besluit reg te stel. Indien die besluit nie na bevrediging van die appellant gewysig word nie, gaan die appèl voort.⁹

4.3. 4. APPÈL TEEN BESLUITE VAN DIE RING OF SY GEVOLMAGTIGDE

4.3.1 4.4 Lidmate of 'n kerkraad van 'n ringsgemeente wat beswaard voel op grond van die Bybel, die Belydenis en/of die *Kerkorde* teen die besluit(e) van die ring of sy gevolmagtigde, kan binne die toegelate tyd (vergelyk 4.1.2 en 4.1.3 ~~7.2 en 7.3~~ hieronder) skriftelik by die sinode daarteen appèl aanteken. Die appellant gee daarvan kennis aan die ring.

4.3.2 4.2 Die gronde vir appèl ~~of beswaarskrif~~ wat later daarop volg, word aan die skriba van die sinode of sy gevolmagtigde appèlriggaam gestuur.

4.3.3 Die kerkvergadering wat die besluit geneem het waarteen geappelleer word, kan eers besluit om die appellant aan te hoor (vgl. Regl 19.5.6.). Indien die ring of sy gevolmagtigde besluit om eers die appellant aan te hoor, word die sinode of sy gevolmagtigde binne 14 dae na die ontvangs van die kennisgewing van appèl daarvan in kennis gestel. Die sinode of sy gevolmagtigde bepaal die tydsraamwerke waarbinne so 'n gesprek of ontmoeting moet plaasvind. Die sinode of sy gevolmagtigde kan 'n persoon of persone aanwys om die ontmoeting as waarnemer by te woon.

4.3.4 4.3 Die kerkvergadering of sy gevolmagtigde appèlriggaam, kan waar toepaslik, die saak éers vir herderlike sorg, versoeningsaksie, kerklike mediasie of die hantering daarvan as 'n geskil ~~bemiddeling en versoening~~ verwys (vergelyk *Funksionele Besluite*: Riglyne vir die Beslegting van Kerklike Geskille).

⁹ Matt. 18:15-16

4.3.4.1 4.4 Indien die optrede waarna in 4.3.4 verwys word ~~geskilbeslegting~~ nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die appèl voort.

4.3.4.2 As deel van die optrede kan die kerkvergadering wat die besluit geneem het waarteen geappelleer word, eers versoek eers deur die meerdere vergadering of sy gevolmagtigde versoek word om die appellant aan te hoor en die besluit reg te stel. Indien die besluit nie na bevrediging van die appellant gewysig word nie, gaan die appèl voort.¹⁰

4.4 5. APPÈL TEEN BESLUIE VAN DIE SINODE OF SY GEVOLMAGTIGDE

4.4.1 5.1 Lidmate of 'n kerkraad of 'n ring van 'n sinode wat beswaard voel op grond van die Bybel, die Belydenis en/of die *Kerkorde* teen die besluit(e) van die sinode of sy gevolmagtigde, kan binne die toegelate tyd (vergelyk 4.1.2 en 4.1.3) skriftelik by die Algemene Sinode daarteen appelleer. Die appellant gee daarvan kennis aan die sinode.

4.4.2 5.2 Die gronde vir appèl ~~of beswaarsrif~~ wat later daarop volg, word aan die skriba van die Algemene Sinode gestuur.

4.4.3 5.3 Die kerkvergadering of sy gevolmagtigde appèlriggaam, kan waar toepaslik, die saak éers vir herderlike sorg, versoeningsaksie, kerklike mediasie of die hantering daarvan as 'n geskil ~~bemiddeling en versoening~~ verwys (vergelyk *Funksionele Besluite*: Riglyne vir die Beslegting van Kerklike Geskille).

4.4.3.1 5.4 Indien die optrede waarna in 4.4.3 verwys word ~~geskilbeslegting~~ nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die appèl voort.

4.4.3.2 Die kerkvergadering wat die besluit geneem het waarteen geappelleer word, kan eers besluit om die appellant aan te hoor (vgl. Regl 19.5.6.). Indien die ring of sy gevolmagtigde besluit om eers die appellant aan te hoor, word die sinode of sy gevolmagtigde binne 14 dae na die ontvangs van die kennisgewing van appèl daarvan in kennis gestel. Die sinode of sy gevolmagtigde bepaal die tydsraamwerke waarbinae so 'n gesprek of ontmoeting moet plaasvind. Die sinode of sy gevolmagtigde kan 'n persoon of persone aanwys om die ontmoeting as waarnemer by te woon.¹¹

4.4.4 Die sinode wat die besluit geneem het of sy gevolmagtigde, waarteen geappelleer word, kan eers besluit om die appellant aan te hoor (vgl. Regl 19.5.6). Indien die sinode of sy gevolmagtigde besluit om eers die appellant aan te hoor, word die Algemene Sinode of sy gevolmagtigde binne 14 dae na die ontvangs van die kennisgewing van appèl daarvan in kennis gestel. Die Algemene Sinode of sy gevolmagtigde bepaal die tydsraamwerke waarbinae so 'n gesprek of ontmoeting moet plaasvind. Die Algemene Sinode of sy gevolmagtigde kan 'n persoon of persone aanwys om die ontmoeting as waarnemer by te woon.

¹⁰ Matt. 18:15-16

¹¹ Matt. 18:15-16

4.4.5 ~~5.5~~ Die beslissing van die Algemene Sinode of sy gevolmagtigde appèlriggaam is finaal ten opsigte van daardie aangeleenthede wat tot sy bevoegdheid behoort.

4.5 APPÈL TEEN BESLUITE VAN DIE ALGEMENE SINODE OF SY GEVOLMAGTIGDE

4.5.1 Lidmate of 'n kerkraad of 'n ring of 'n sinode wat beswaard voel (sien 3.5.) op grond van die *Kerkorde* teen die besluit(e) van die Algemene Sinode of sy gevolmagtigde kan binne die toegelate tyd skriftelik by die gevolmagtigde appèlriggaam (die ATR) appèl aanteken en gee kennis hiervan aan die Algemene Sekretaris.

4.5.2 Die gronde vir appèl appèlstuk wat later op die kennisgewing volg, word aan die Algemene Sekretaris gestuur. Die Algemene Sekretaris stuur die gronde vir appèl na die gevolmagtigde appèlriggaam.

4.5.3 Die aanvanklike kennisgewing van appèl en/of latere gronde vir appèl, is slegs ter insae vir die vergadering wat die appèl hanteer, totdat die appèl afgehandel is en die verslag van die appèlriggaam voor die betrokke vergadering gedien het.

4.6. ~~7.~~ HANTERING VAN APPÈL DEUR KERKVERGADERINGE OF HULLE GEVOLMAGTIGDE APPÈLLIGGAME

4.6.1 ~~7.1~~ Indien 'n kerkvergadering nie self 'n appèl of beswaar aanhoor nie, word 'n appèlriggaam van minstens drie lede deur die kerkvergadering of sy gevolmagtigde aangewys om die appèl te hanteer. Die appèlriggaam kan kundige lidmate koöpteer. Die vergadering van die appèlriggaam is 'n geslote vergadering.

4.6.2 ~~7.2~~ 'n Lidmaat of 'n kerkvergadering wat 'n appèlstuk wil indien, moet binne 14 24 dae nadat die vergadering se goedgekeurde notule beskikbaar gestel is, of nadat die bevindinge van 'n tug- en/of dissiplinêre ondersoek bekend gemaak is, by die meerdere vergadering daarvan kennis gee. In die geval van 'n kerkraad moet die kennisgewing van appèl binne 14 dae nadat die besluit geneem is, ingedien word.

4.6.3 ~~7.3~~ Die appellant ~~of beswaarde~~ moet binne 21 dae nadat daar kennis van appèl gegee is, aan die appèlriggaam 'n skriftelike uiteensetting van die gronde van/redes vir die appèl (ter sake dokumentasie ingesluit) voorsien, anders verval die reg op appèl

4.6.4 ~~7.4~~ In terme van Artikel 65.2 en 65.3 van die *Kerkorde* kan daar oor leerstellige sake en bevoegdheidsaangeleenthede van gelegitimeerdes tot by die Algemene Sinode geappelleer word. Oor ander sake wat met die tug verband hou, kan daar nie verder as die sinode geappelleer word nie.

4.6.5 ~~7.5~~ Die skriba van die appèlriggaam voorsien die kerkvergadering, of sy gevolmagtigde, teen wie se besluit daar geappelleer word van die gronde van appèl en verkry binne 21 dae nadat die gronde van/redes vir die appèl ingedien is, die kerkvergadering wat die besluit(e) geneem het se skriftelike reaksie daarop (ter sake

dokumentasie, waaronder alle dokumente, notules, transkripsies, ensovoorts, moet ingesluit word) en besorg dit aan die appèlliggaam.

4.6.6 Die skriba van die appèlliggaam voorsien die kerkvergadering, of sy gevolmagtigde teen wie se besluit daar geappelleer word, asook enige ander partye (bv. klaer of aangeklaagde in die geval van 'n tugsak) van die gronde van appèl en verkry binne 21 dae nadat die gronde van/redes vir die appèl ingedien is, die kerkvergadering wat die besluit(e) geneem het, asook enige ander party betrokke, se skriftelike reaksie daarop (ter sake dokumentasie, waaronder alle dokumente, notules, transkripsies, ensovoorts, moet ingesluit word) en besorg dit aan die appèlliggaam.

4.6.7 Die appellant word by die indiening van die appèl in kennis gestel dat, indien die appèl van die hand gewys word, die uiteindelijke koste¹² van die saak van die appellant –gevorder mag word, indien die betrokke appèlliggaam só besluit. Die appellant moet skriftelike instemming met die reëling betuig. Indien die appellant dit nie doen nie, verval die appèl. Die appellant is geregtig om vooraf 'n aanduiding te kry van die beraamde koste.

4.6.8 Die appèlliggaam vergader binne 21 dae na die ontvangs van die antwoord van die kerkvergadering wat die besluit geneem het, op die appèlstuk of beswaarskrif en beslis so spoedig moontlik daaroor.

4.6.9 ~~7.8~~ Die appèlondersoek geskied op grond van die skriftelike uiteensetting van die appellant se gronde vir appèl~~gronde~~ (met ter sake dokumentasie) en op grond van die skriftelike reaksie van die kerkvergadering op die appellant se gronde vir appèl~~gronde~~ (met ter sake dokumentasie).

4.6.10 Appèlle met betrekking tot prosedurele foute en tug/dissipline van individue, word in 'n geslote vergadering hanteer. Wanneer die appèl afgehandel is, is die appèl, die gronde vir die appèl, die reaksie van die kerkvergadering asook die notules van die appèlliggaam ter insae vir enige iemand wat met opgaaf van redes insae sou wou hê. Sulke inligting sal nie sonder baie goeie redes weerhou word nie.

4.7 9. MIDDELE TOT BESKIKKING VAN 'N APPÈLLIGGAAM

4.7.1 ~~9.1~~ Na oorweging van 'n appèl kan die appèlliggaam, die appèl op een van die volgende wyses hanteer:

4.7.1.1 ~~9.1.1~~ die appèl geheel of gedeeltelik toestaan, of

4.7.1.2 ~~9.1.2~~ die appèl in geheel of gedeeltelik afwys, of

4.7.1.3 ~~9.1.3~~ indien die appèl berus op wesenlike onreëlmatighede, stel die appèlliggaam die besluit van die betrokke kerkvergadering tersyde.

4.7.2 ~~9.2~~ Indien die appèlliggaam die appèl in geheel of gedeeltelik toestaan, word die betrokke kerklike vergadering se besluit/uitspraak, waar van toepassing, na die

¹² Die koste van 'n appèlsaak word beperk tot die billike koste verbonde aan die vergader-, reis-, duplisering- en administratiewe uitgawes.

betrokke kerkvergadering of gevolmagtigde ondersoekliggaam terugverwys vir hersiening.

4.7.3 ~~9.3~~ In die geval van 'n ondersoekliggaam, kan die kerkvergadering na wie die saak terugverwys is, ~~kan~~ 'n nuwe gevolmagtigde ondersoekliggaam aanwys om die saak van nuuts af te ondersoek.

4.8 ~~10.~~ BESLISSING VAN DIE APPÈLLIGGAAM

4.8.1 ~~10.1~~ Die appèlliggaam kom tot 'n beslissing oor die appèl en notuleer ook die rede(s) daarvoor. Die appellant en die kerkvergadering teen wie se besluit(e) geappelleer is, word skriftelik in kennis gestel van die beslissing en die rede(s) daarvoor.

1. 4.8.2 ~~10.2~~ Indien die appèl betrekking gehad het op die bevoegdheid van 'n gelegitimeerde, word die Algemene Taakspan Predikantesake binne 14 dae in kennis gestel van die beslissing van die appèlliggaam.

2.2.8 Die AS vervang vorige besluite oor brugbediening (Besluit 12, Kerkorde 2015) met die nuwe reglement vir brugbediening:

REGLEMENT

REGLEMENT VIR BRUGBEDIENING

1. AARD VAN DIE POS

- 1.1 'n Brugbediening is 'n korttermynbediening met die doel om 'n gemeente te begelei in die oorgangstyd tussen twee predikantsposte nadat 'n vakature in 'n gemeente ontstaan het.
- 1.2 'n Brugpredikantpos is vastetermynpos wat aan die hand van die prosedure soos uiteengesit in Reglement 15 (reglement vir vastetermynposte) geskep en gevul word.
- 1.3 'n Brugpredikantpos het 'n duidelik-omskrewe taakoms krywing.

2. DIE BRUGPREDIKANT

- 2.1 'n Brugpredikant is 'n gelegitimeerde predikant van die NG Kerk met die spesifieke opdrag om die oorgangstyd tussen twee predikantsposte in 'n gemeente (nadat 'n vakature ontstaan het) te begelei.
- 2.2 'n Brugpredikant staan onder opsig en tug van die ring kan vóór verstryking van die termyn weens wangedrag, ongeskiktheid en bedryfsvereistes uit diens van die gemeente/kerkverband ontslaan word (vergelyk die Reglement 17 en 18.)
- 2.3 'n Brugpredikant moet:
 - 2.3.1 die toepaslike opleiding as brugpredikant deurloop het;
 - 2.3.2 oor 'n wye bedieningservaring beskik;
 - 2.3.3 vertrouwd wees met die breë kerkverband se funksionering;

- 2.3.4 deurlopend oor genoegsame VBO-punte beskik; en
- 2.3.5 na oorleg met die sinodale strukture en deur die ring of sy gevolmagtigde geskik geag is vir die spesifieke gemeente se omstandighede en bedieningsbehoefte.
- 2.4 'n Brugpredikant tree op die datum van die verstryking van die termyn uit diens van die gemeente en kan nie in 'n ander pos in die gemeente beroep word nie.
- 2.5 By diensbeëindiging na verstryking van die termyn, word die bevoegdheid van predikant/emeritus behou.

3. TERMYN VAN POS

- 3.1 'n Brugbedieningspos kan voltyds of deelyds gevul word na gelang van die gemeente se situasie en behoeftes.
- 3.2 'n Brugbedieningspos het 'n vaste termyn wat kan strek van drie tot nege maande. In uitsonderlike gevalle kan die termyn tot 'n maksimum van twaalf maande verleng word. Goedkeuring hiervoor word verkry van die ring of sy gevolmagtigde met opgaaf van redes. Sien 4.2.6 van hierdie reglement insake pensioenverpligting.

4. SKEP VAN POS EN DIE TERMYN

- 4.1 Wanneer 'n vakature in 'n gemeente ontstaan en die kerkraad op 'n brugbediening besluit, begelei die konsulent die kerkraad om 'n gemotiveerde voorlegging aan die ring of sy gevolmagtigde voor te lê oor die wenslikheid van die skep van 'n pos vir 'n brugbediening.
- 4.2 Die ring of sy gevolmagtigde keur die pos vir brugbediening goed met inagneming van die volgende:
 - 4.2.1 Die gemeente se bedieningsbehoefte en finansiële omstandighede tydens die vakature.
 - 4.2.2 Die advies van die sinode kan ook ingewin word.
 - 4.2.3 'n Pos vir brugbediening kan nie geskep word om die bevoegdheid van predikant te verkry of te behou nie, of om sitting in kerklike vergaderinge te verkry nie.
 - 4.2.4 Gegewe die sinodale riglyne word in dieselfde gemeente gelykwaardigheid in diensvoordele gehandhaaf tussen 'n predikantspos vir brugbediening en 'n pos vir 'n onbepaalde termyn, en geskied vergoeding volgens die algemene sinodale riglyne.
 - 4.2.5 Vergoeding mag wel in uitsonderlike omstandighede *vooraf onderhandel* word tussen partye met dien verstande dat die bostaande riglyn sal geld indien die gemeente dit kan bekostig.
 - 4.2.6 Indien die pos vir brugbediening ses maande of korter is, of die posbeker 'n emeritus is en reeds pensioen ontvang, is die pos nie pensioendraend nie en berus die vergoeding op die beginsel van totale koste van indiensneming. Indien die pos vir brugbediening vir 'n periode van langer as ses maande is, is dit van dag

een af pensioendraend en geld die bepalinge van die *Reglement vir Vaste Termynposte*.

- 4.2.7 Die pos vir brugbediening het duidelik-omskrewe bedieningsverpligtinge wat met die amp van predikant in direkte verband staan.
- 4.3 Die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad oor:
 - 4.3.1 die termyn vir die kontrakperiode van die predikant in die brugbedieningspos;
 - 4.3.2 die opstel van die diensooreenkoms;
 - 4.2.3 die opstel van die pligtestaat aan die hand van Kerkorde Artikel 9.
- 4.4 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die voorgestelde diensooreenkoms goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot die benoemingsproses.

5. BEROEPING EN BEVESTIGING

- 5.1 Die kerkraad beroep 'n geskikte kandidaat as brugpredikant in ooreenstemming met die kerklike voorskrifte (Artikel 7 van die *Kerkorde*), en finaliseer in oorleg met die ring of sy gevolmagtigde die diensooreenkoms.
- 5.2 Die benoeming geskied tydens 'n kerkraadsvergadering uit 'n groslys van ten minste twee name van predikante (wat geskikte emeriti insluit).
- 5.3 Die benoemde se naam word aan die gemeente voorgelê vir approbasie by twee Sondae se eredienste.
- 5.4 Nadat approbasie verkry is, keur die ring of sy gevolmagtigde die benoeming goed tesame met die finale diensooreenkoms.
- 5.5 Nadat die skriftelike aanvaarding van die diensooreenkoms deur die benoemde ontvang is, word die benoemde as predikant in die gemeente bevestig.

6. TAAK EN OPDRAG VAN DIE BRUGPREDIKANT

- 6.1 Die brugpredikant:
 - 6.1.1 kan verkies word as voorsitter van die kerkraad aan die hand van Artikel 28;
 - 6.1.2 kan nie as kandidaat oorweeg word vir die vulling van die vakature nie;
 - 6.1.3 word na meerdere vergaderings afgevaardig word;
- 6.2 Die brugpredikant begelei die gemeente om met die oog op die toekomstige bedeling:
 - 6.2.1 te visioeneer en te beplanning;
 - 6.2.2 oor die geskiedenis (verlede) na te dink;
 - 6.2.3 'n eie identiteit te herontdek;
 - 6.2.4 God se roeping vir die gemeente vir die volgende jare te verstaan;
- 6.3 Die brugpredikant begelei die gemeente om afskeid te neem van 'n bedeling wat verby is en voorbereidings te tref vir 'n nuwe bedeling:

- 6.3.1 in hulle verhouding met die breë kerkverband;
- 6.3.2 ter voorbereiding vir 'n nuwe predikant.
- 6.4 Die brugpredikant doen maandeliks verslag aan die kerkraad en ring of sy gevolmagtigde.